



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

## ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2022 РІК

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»

КОД ЄДРПОУ 00692245



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

## Інформація про основну діяльність

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «Хмільницьке»

код ЄДРПОУ 00692245, зареєстроване відповідно до законодавства України 1 березня 2000 р. та є резидентом України.

Основна діяльність Компанії - це вирощування зернових культур(крім рису) бобових культур і насіння олійних культур; вирощування овочів і баштаних культур корнеплодів і бульбоплодів; розведення ВРХ молочних порід; оптова торгівля зерном

Юридична адреса: 22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2.

## Мета, цілі та стратегії досягнення цих цілей

Компанія зарекомендувала себе як надійний партнер і постачальник.

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи.

## Умови здійснення діяльності в Україні

Події, що призвели до анексії Криму Російською Федерацією у лютому 2014 року, та конфлікт на сході України, що розпочався навесні 2014 року, дотепер залишаються нерегульованими. 24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала воєнне вторгнення в Україну. У результаті, Уряд України запровадив воєнний стан на всій території країни.

Відповідно до закону про воєнний стан НБУ запровадив низку тимчасових обмежень, які мають вплив на економічні умови, у тому числі обмеження на міжнародні платежі в іноземній валюті, встановлення офіційного курсу обміну валют станом на 24 лютого 2022 року на рівні 29,25 гривень за долар США та призупинення дебетових операцій з рахунків резидентів держави, яка здійснила збройну агресію проти України.

Станом на 20 липня 2022 року НБУ підвищив офіційний курс долара на 25% до 36,57 грн за 1 долар. 3 червня 2022 року НБУ підвищив ставку рефінансування з 10% до 25%. Ці заходи були спрямовані на збереження стабільності фінансової системи України, підтримку Збройних Сил України та функціонування критичної інфраструктури.

Інфляція посилилася перед військовим вторгненням і продовжила зростати після російського вторгнення в Україну 24 лютого. Продукти харчування та паливо зазнали найвищих стрибків в ціні через стрімкий попит і збої в ланцюгах постачання. Порушення логістики та збільшення витрат на виробництво разом зі зростанням світових цін на енергоносії продовжують підтримувати інфляцію в Україні.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмельницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

15 березня 2022 року Верховна Рада України прийняла наступні податкові зміни до закінчення дії воєнного стану:

- скасування акцизного податку на пальне та зниження ставки ПДВ на імпортне пальне з 20% до 7%;

30 вересня 2022 року акцизний збір на паливо було відновлено на рівні 100 євро за 1000 літрів, крім потреб Міноборони під час воєнного стану;

- збільшення ліміту річного обороту для застосування спрощеної системи оподаткування та сплати єдиного податку з 10 мільйонів гривень до 10 мільярдів гривень, встановлення податкової ставки у розмірі 2% без обмеження за критерієм кількості працівників;

- звільнення землевласників від сплати земельного податку та орендної плати за землю у регіонах ведення бойових дій, або на територіях, які тимчасово окуповані або забруднені військовими боєприпасами (перелік таких територій буде визначено Кабінетом Міністрів України); період звільнення від оподаткування – з березня 2022 року по 31 грудня року, наступного за роком, в якому буде скасовано дію воєнного стану;

- звільнення від оподаткування операцій із добровільної передачі товарів і надання послуг Збройним силам України та підрозділам територіальної оборони;

- штрафні санкції за порушення податкового законодавства не накладалися;

- включення суми ПДВ, сплаченої на вартість придбаних товарів і послуг, до податкового кредиту на основі первинної документації замість реєстрації податкових накладних у Єдиному реєстрі податкових накладних (ЄРПН) (реєстрацію податкових накладних у ЄРПН буде завершено протягом 6 місяців після скасування воєнного стану);

- скасування на 2022 рік екологічного податку для підприємств, розташованих в районах ведення бойових дій, або на тимчасово окупованих територіях.

У березні 2022 року уряд запровадив нульову квоту на експорт мінеральних добрив, великої рогатої худоби, м'яса великої рогатої худоби, жита, гречки, проса, цукру та солі, придатної для споживання. Експорт пшениці, кукурудзи, курячого м'яса, яєць та соняшникової олії підлягає ліцензуванню. Експорт природного газу заборонено.

Після російського вторгнення в Україну морські порти були заблоковані, тому вантажні перевезення Чорним і Азовським морями припинилися. Вантажні перевезення продовжували здійснюватися залізничним транспортом і вантажними автомобілями.

22 липня у Стамбулі (Туреччина), Росія, Україна та ООН підписали угоду про розблокування трьох українських портів на Чорному морі для експорту продовольства. 1 серпня 2022 року з Одеського порту вперше, з початку російського вторгнення, вийшло судно з українським зерном. Зернова угода була пролонгована у листопаді 2022 року на 120 днів, а потім у березні 2023 року ще на 120 днів.

Український уряд вживав різноманітних заходів для підтримки сільського господарства в Україні. Затверджено механізм державних гарантій за кредитами малих і середніх фермерських господарств. З банками обговорювався окремий механізм кредитування для більш великих агрокомпаній.

Економічне зростання України залежить від подолання російського вторгнення в Україну, успішного впровадження необхідних реформ, стратегії відбудови українським урядом та співпраці з міжнародними донорами.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

Триваюча політична та економічна невизначеність зберігається внаслідок військового вторгнення Росії в Україну в лютому 2022 року, і вона продовжує впливати на економіку України та бізнес Компанії

### Економічні показники

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності:

Економічні показники, тис. грн

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), 1 485 698

Чистий фінансовий результат: прибуток (+)збиток (-), 11 936

### Ключові результати

Буряк, 315 762 т.

Кукурудза, 65 577 .

Молоко, 5 735 т.

Соняшник, 3 848 т.

Пшениця, 42 499 т.

Соя, 25 870 т.

Економіка України демонструє певні ознаки, характерні ринкам, які розвиваються. Правова, податкова та регуляторна системи продовжують розвиватися та зазнають впливу частих змін і можливості різних тлумачень.

Умови, в яких працює Компанія, мають істотний вплив на діяльність та фінансовий стан Компанії. Керівництво вживає необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності Компанії. Проте майбутні наслідки поточної економічної ситуації складно спрогнозувати, і поточні очікування та оцінки керівництва можуть відрізнятися від фактичних результатів.

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість товарів та послуг. На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності Компанії, Примітках до річної фінансової звітності - яка є складовою звітної інформації.

Фінансова звітність за 2022 рік підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ).

Дата першого застосування МСФЗ для компаній групи є 01.01.2018р.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

### Ліквідність та зобов'язання

Станом на 31.12.2022 р,

Необоротні активи, 1 193 120 тис. грн.

Оборотні активи, 1 854 549 тис. грн.

Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року), 415 035 тис. грн.

Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року), 348 219 тис. грн.

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг; конкуренція в даній сфері діяльності.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

### Сталий розвиток

Пріоритетами Політики зі сталого розвитку є: забезпечення високої якості та безпечності харчової продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії як лідера і надійного партнера на ринку.

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері сталого розвитку:

1. Зменшення карбонового сліду шляхом впровадження регенеративних практик землеробства, підвищення рівня енергоефективності, розвитку біоенергетики, діджиталізації тощо;
2. Вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризики у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів;
3. Дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження;
4. Поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:
  - зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;
  - комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;
  - використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;
  - ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продукції;



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

- регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.
- 5. Моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту;
- 6. Оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів
- 7. Підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів.

#### **Екологічні програми, що діють на підприємстві**

1. Програма заміни азбестовмісних матеріалів на 2016-2023 роки, спрямована на мінімізацію ризиків, пов'язаних з азбестовмісними матеріалами та їхньою заміною на більш безпечні.
2. Програма поводження з небезпечними речовинами, що негативно впливають на атмосферу та ґрунти, контролює використання та методи поводження з даними речовинами.
3. Програма зменшення відходів, розроблена для правильного планування поводження з відходами, утилізації, переробки та їхнього повторного використання.
4. Програма впровадження найкращих доступних технологій, що має на меті зменшення використання природних ресурсів через впровадження ряду заходів з модернізації підприємства.

#### **Основні екологічні показники**

Використання води, 46 529 м<sup>3</sup>

Утворення відходів (1-4го класів небезпеки), 123,853 тонн

Викиди парникових газів (CO<sub>2</sub>), 830,202 тонн

#### **Соціальні аспекти та кадрова політика\_загальний опис**

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів.

Компанія надає рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для Компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в Компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. В Компанії діють: Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

В Компанії укладено колективний договір, який підтримує ці політики та регламентує взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику». Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною до 3-х років.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмельницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів. Компанія робить внески в обов'язкові та добровільні соціальні програми.

Фінансування соціальних програм приносить користь всьому суспільству і зазвичай не обмежуються лише працівниками. Керівництво очікує, що Компанія буде продовжувати фінансувати соціальні програми і в найближчому майбутньому. Ці витрати відображаються в періоді їх понесення.

Підтримці працівників в Компанії завжди приділяється велика увага. Від початку повномасштабного вторгнення Російської Федерації були впроваджені ряд програм для підтримки працівників. Такі, як:

- ▶ допомога в релокації працівників та членів їхніх родин з міст активних бойових дій, починаючи з перших днів повномасштабного вторгнення Російської Федерації
- ▶ надання матеріальної підтримки для відновлення зруйнованих/частково пошкоджених будинків;
- ▶ психологічна підтримка – психологічні онлайн-сесії, групи підтримки для дружин мобілізованих працівників, спільнота агентів надання екстреної психологічної допомоги на регіональних підприємствах;
- ▶ запровадження дистанційної форми роботи на час військового стану;
- ▶ створення екстрених каналів комунікацій зі співробітниками (контроль стану здоров'я та місця перебування працівників);
- ▶ надання матеріальної допомоги при втраті рідних першої лінії споріднення;
- ▶ надання матеріальної допомоги працівникам, яких було поранено в результаті військових дій;
- ▶ надання матеріальної допомоги родинам загиблих працівників.

Також керівництво Компанії вжило низку заходів для підтримки мобілізованих працівників. Запроваджено:

- надання разової матеріальної допомоги при мобілізації;
- збереження та виплата середнього заробітку;
- забезпечення обмундируванням.

Керівництво і надалі буде слідувати політиці та порадам різних національних інститутів, і паралельно зробить усе можливе, щоб продовжувати діяльність найкращим і безпечним способом, не загрожуючи здоров'ю працівників.

Кількість працівників була представлена наступним чином (середньооблікова протягом року)

Середньооблікова чисельність працівників, 478 осіб

кількість жінок, 112 осіб

кількість чоловіків, 366 осіб

мають додаткові гарантії, 266 осіб

Інваліди, 20 осіб





**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмельницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

### **Розвиток системи винагород і пільг**

Питання організації праці та умови оплати в Компанії врегульовані Кадровою політикою компанії, Політикою оплати праці, Положеннями з преміювання співробітників, Соціальною політикою, Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, у відповідності до чинного законодавства України з праці.

Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціального пакету.

### **Розвиток персоналу**

Традиційно щороку Компанія реалізує програми підвищення кваліфікації співробітників із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці Компанії обов'язково підвищують кваліфікацію на зовнішніх семінарах і тренінгах за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках.

Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенцій.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

Відносини Астарті зі своїми працівниками регулюються відповідним законодавством і внутрішніми політиками, такими як Політика прав людини, Соціальна політика та Політика винагороди, які передбачають створення умов, можливостей і стимулів для стимулювання залучення працівників.

Компанія реалізувала наступні внутрішні проекти для сприяння залученості співробітників:

- ▶ Програма «Розвиток Наступників». Програма спрямована на кадрову захищеність та кар'єрний розвиток. Це планова підготовка протягом 1-3 років потенційних кандидатів для переміщення на ключові керівні посади бізнесу.
- ▶ Мозковий центр. Мета проекту – зібрати ідеї щодо підвищення ефективності від співробітників Компанії. Це дозволяє виявити креативних та мотивованих особистостей, які готові взяти на себе лідерську роль у трансформаційних процесах у бізнесі та, водночас, стимулювати залучення інших працівників.
- ▶ Школа внутрішніх тренерів. Основною метою проекту є обмін знаннями та успішним досвідом всередині Компанії шляхом надання можливостей для самореалізації співробітників.





**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

### Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в Компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками Компаній. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника — такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції службою безпеки Компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод.

### Завдання та політика щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції

Процес управління ризиками, - динамічний і безперервний процес в Компанії, відбувається на рівні управління Групою та складається з наступних основних компонентів: ідентифікація ризиків, аналіз і оцінка ризиків, контроль та моніторинг ризиків, комунікації та консультації.

Групи ризиків, які ідентифікує Компанія включають:

1. Регуляторні ризики - ризики виникнення збитків у результаті зміни законів чи регулятивних актів, невиконання вимог нормативних правових актів та укладених договорів, допущених правових помилок при здійсненні діяльності, недосконалості правової системи, порушення контрагентами нормативних правових актів та умов укладених договорів:
  - Юридичні;
  - Комплаєнс;
  - Державного регулювання та нагляду;
  - Репутаційні;
  - Корупційні.
2. Фінансові ризики – ризики, пов'язані зі структурою капіталу Групи, строками активів та пасивів, зниженням прибутковості, коливаннями валютних курсів тощо:
  - Ліквідності;
  - Процентні;
  - Валютні.
3. Комерційні ризики - ризики збитків торговельної та логістичної діяльності:
  - Цінові (продажу/закупівлі);
  - Контрагентів.
4. Операційні ризики - ризики збитків через проблему з ресурсами, порушення або недосконалість виробничих бізнес-процесів, організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників Групи або інших осіб, або внаслідок впливу зовнішніх факторів:



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

- Кліматичні;
- Кадрові;
- Технологічні/Технічні;
- Екологічні;
- Операційних процесів;
- Фізичного втручання, у тому числі втрати активів;
- Логістичні;
- ІТ;
- Пандемій;
- Ризики воєнних дій/впровадження воєнного стану.

У своїй діяльності Компанія використовує різноманітні інструменти управління ризиками:

- ідентифікація ризиків: експертна думка, порівняльний аналіз;
- аналіз та оцінка ризиків: метод експертна думка, моделювання, стрес-тестування, сценарний аналіз, фінансовий аналіз, оцінка ключових ризик-індикаторів (KRI), аналіз зовнішніх факторів ризику на рівні як окремих підрозділів, проектів, так і на рівні Групи в цілому;
- аналіз контрагентів, контроль ризиків на основі розрахунку та встановлення лімітів ризику, включаючи ліміти на контрагентів;
- формування резервів для покриття збитків;
- методи управління валютною позицією (балансування активів та пасивів, хеджування);
- методи управління ризиками ліквідності (геп-аналіз, прогнозування грошових потоків);
- методи внутрішнього контролю та комплаєнсу;
- ефективна система звітності та моніторингу;
- план забезпечення безперервної діяльності;
- інші інструменти.

Організаційна структура управління ризиками базується на моделі «трьох ліній захисту», яка передбачає розподіл відповідальності за контроль та управління ризиками.

Відповідно до моделі «трьох ліній захисту» керівники операційних та функціональних підрозділів/підприємства несуть основну відповідальність за повсякденне управління ризиками. Вони утворюють першу лінію захисту. Функції другої лінії захисту - забезпечувати виявлення та внесення нормативних вимог та критеріїв прийнятого рівня ризику у внутрішні нормативні документи, для підтримки та моніторингу контролю ризиків. Здійснюються на рівні керівництва Групи компаній. Третя лінія захисту забезпечується підрозділом внутрішнього аудиту, який оцінює ефективність управління ризиками як першої, так і другої лінії захисту.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

### **Вразливість до цінових ризиків**

Ціновий ризик відноситься Групою до комерційних ризиків.

Нестабільність світових цін на сировину та біржові товари може вплинути на результати діяльності та прибутковість Групи і Компанії. Ризики збиткової торгівельної діяльності.

Засоби зниження впливу ризику:

Фіксування закупівельних цін та цін реалізації продукції. Різноманітний асортимент продукції. Збалансований портфель клієнтів. Гнучка політика продаж. Стратегічна довгострокова співпраця з постачальниками та диверсифікована база постачальників. Програми енергозбереження. Контроль прибутковості торгових операцій.

### **Вразливість до ризику ліквідності**

Ризик ліквідності відноситься Групою до фінансових ризиків.

Неможливість Компанії своєчасно виконувати свої фінансові зобов'язання може негативно позначитися на фінансових результатах.

Засоби зниження впливу ризику:

Постійна фінансова оцінка поточної діяльності Компанії та відповідна необхідна реакція на відхилення від встановлених цілей.

### **Вразливість до валютного ризику**

Відноситься Групою до фінансових ризиків. Нестабільність української гривні та коливання валютного курсу можуть негативно вплинути на Компанію/Групу.

Засоби зниження впливу ризику:

Збалансована стратегія продаж, що забезпечує достатні надходження валютної виручки Групи.

### **Вразливість до кредитного ризику**

Ризик відноситься до комерційних ризиків, це ризик контрагентів. Невиконання контрагентами фінансових/договірних зобов'язань може призвести до збитків та негативно вплинути на фінансовий стан Компанії.

Засоби зниження впливу ризику:

Регулярний аналіз, перевірка та моніторинг контрагентів та договорів укладених з ними. Акредитація (затвердження, погодження) контрагентів та умов співпраці (авансування, відтермінування).

### **Вразливість до інших ризиків**

Регуляторні ризики.

Юридичні ризики можуть призвести до збитків (фінансових, репутаційних), спричинених будь-яким невиконанням договірних зобов'язань, порушенням законодавства, судовим позовом/рішенням, адміністративним стягненням тощо.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

Засоби зниження впливу ризику є:

Дотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх політик, а також виконання договірних зобов'язань. Контроль зі сторони працівників юридичного департаменту за дотриманням вимог законодавства операційними та функціональними підрозділами. Попередження працівників юридичного департаменту у разі неможливості виконання договірних зобов'язань структурними підрозділами та підприємствами Групи з метою мінімізації потенційних ризиків.

Комплаєнс ризику можуть призвести до збитків (фінансовий, репутаційний), внаслідок порушення нормативних актів, наявності конфлікту інтересів, порушення внутрішніх політик, положень, процедур тощо. Засобами зниження впливу є дотримання відповідних процедур, передбачених чинним законодавством та внутрішніми політиками, положеннями, процедурами тощо, контроль зі сторони працівників підрозділу комплаєнс за дотриманням нормативних актів, внутрішніх політик, положень, процедур тощо операційними та функціональними підрозділами, підвищення рівня обізнаності персоналу з питань комплаєнс.

Репутаційні ризики - невідповідні дії партнерів, керівництва або співробітників можуть загрожувати репутації Групи, що призведе до погіршення репутації. Шляхами зниження впливу ризику є відкрита та проактивна політика спілкування, відповідні плани реагування на надзвичайні ситуації, підвищення етичної поведінки співробітників.

Ризики державного регулювання та нагляду - зміни у фіскальних, податкових або інших обмежувальних нормативних актах, зокрема, зміни в законодавстві пов'язані зі зменшенням (унікненням) впливу діяльності Групи на зміну клімату, введення додаткових вимог розкриття нефінансової інформації. Зниження впливу ризику відбувається шляхом дотримання та моніторингу регулятивного середовища, участі у галузевих асоціаціях з метою представлення інтересів Групи, вжиття заходів щодо зменшення впливу діяльності Групи на зміну клімату, зокрема підвищення енергоефективності, використання альтернативних джерел енергії, підвищення ефективності використання природних ресурсів.

Корупційні ризики - неможливість керувати корупційним ризиком може зашкодити репутації Групи та вплинути на фінансові результати. Управління ризиком відбувається через суворе дотримання антикорупційної політики та контроль дотримання.

Фінансові ризики.

Окрім ризику ліквідності та валютного ризику Група виділяє процентний ризик. Зміни процентних ставок можуть вплинути на фінансові результати. Мінімізацією негативного впливу процентного ризику є стратегія фінансування, що спрямована на управління процентними ризиками.



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмільницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

Операційні ризики.

Кліматичні ризики включають несприятливі погодні, зміни у світовому кліматі умови можуть мати негативний вплив на персонал, посіви, тварин та прями наслідки для собівартості продукції.

Засоби зниження впливу: розміщення бізнес-підрозділів Групи в різних кліматичних зонах України для забезпечення географічної диверсифікації ризику, професійне управління та використання передових технологій, різноманітний асортимент продукції, сучасні агрономічні рішення.

Кадрові ризики. Ризики пов'язані з відсутністю достатньої кількості кваліфікованого персоналу, недостатньою мотивацією, ризиком шахрайства та незаконних дій персоналу, можуть негативно вплинути на діяльність Групи. Засоби для мінімізації ризику: професійні програми підготовки та розвитку персоналу, Групою ініційовані кілька освітніх проектів для заохочення молоді до вибору професії в сільському господарстві та сприяння привабливості галузі для майбутніх працівників, запроваджено стажування для студентів з перспективою працевлаштування, вдосконалюються матеріальні та нематеріальні програми мотивації персоналу, створюється кадровий резерв, запроваджені контроль дій персоналу та внутрішні системи управління персоналом.

Технологічні/технічні ризики - погіршення якості продукції може негативно вплинути на репутацію Групи та відносини із замовниками. Використання застарілої техніки може спричинити за собою втрату продуктивності. Для зниження рівня впливу ризику Група застосовує: програми модернізації Управління якістю та сертифікація, розроблені і діють внутрішні системи управління, вдосконалення існуючих виробничих процесів та технологій, рішення R&D.

Екологічні ризики. Внаслідок змін у світовому кліматі, енергетичній політиці та переходу до низьковуглецевих технологій Група може зіткнутися з більш високими цінами на сировину та зміною попиту на продукцію Групи. Ризик парникових газів (ПГ). Нестача води може негативно вплинути на діяльність. Зниження впливу ризику відбувається за рахунок професійного управління та використання передових технологій, застосування сучасних агрономічних рішень, впровадження енергоефективних та низьковуглецевих технологій у виробничі процеси Групи, суворого контролю за викидами ПГ та реалізації програм, спрямованих на їх зменшення, покращення виробничих процесів, спрямованих на зменшення використання води.

Ризиками операційних процесів є недоліки або помилки в організації внутрішніх процесів, навмисні або ненавмисні дії працівників або інших осіб можуть негативно позначитися на фінансовому становищі Компанії/ Групи. Засоби управління ризиками: ефективна система внутрішнього контролю, наявність бізнес-процесів, регламентів, визначення відповідальних осіб.

Ризики фізичного втручання, у т.ч. втрата активів - стихійні лиха, пожежі, пограбування, шахрайство тощо. Також до цієї групи ризиків відноситься відкриття ринку сільськогосподарських угідь для продажу може спонукати деяких власників земель продати свої земельні ділянки замість продовження договорів оренди землі. Шляхи зниження впливу ризику: страхування активів, моніторинг та контроль дій співробітників зі сторони внутрішньої безпеки, в тч інформаційної, відеонагляд, забезпечення і



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмельницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: [obilecka@astarta.ua](mailto:obilecka@astarta.ua).  
Код ЄДРПОУ 00692245

дотримання пожежної безпеки, збільшення частки довгострокових договорів оренди землі (до 49 років), моніторинг законодавства щодо механізмів та правил продажу землі.

Логістичні ризики. Проблеми з логістикою можуть негативно вплинути на стосунки з клієнтами та порушити оптимальне функціонування бізнес процесів. Наявність власної мережі елеваторів для зернових та олійних культур та власного залізничного парку знижує рівень логістичного ризику.

Ризики, пов'язанні з інформаційними технологіями - втрата чи витік даних може негативно позначитися на фінансовому становищі та репутації Групи. Засобами мінімізації ризику є впровадження систем захисту інформації та управління кіберризиками, планування безперервності бізнесу (BCP IT), хмарні системи зберігання, системи незалежних серверів та резервні системи.

Наслідки пандемії (COVID-19, віспа мавп тощо) можуть негативно вплинути на діяльність Компанії.

Засоби зниження впливу ризику:

Інтенсивна комунікаційна та просвітницька кампанія серед персоналу щодо ризиків, пов'язаних з пандемією, з метою сприяння її запобіганню, створення можливостей віддаленої роботи для офісних працівників, включаючи забезпечення всім необхідним обладнанням, матеріалами тощо. Сприяння дотриманню особистої гігієни та розповсюдження миючих і дезінфікуючих засобів для використання працівниками, а також для обладнання та місць загального користування.

Ризики військових дій/введення воєнного стану мають негативний вплив на продовження бізнес-процесів, що включає:

- мобілізацію, заборону на відрядження, втрату (в тому числі смерть) працівників;
- пошкодження активів;
- неможливість діяльності через бойові дії на окремих територіях;
- недостатність і неможливість отримання достатньої кількості товарно-матеріальних цінностей, палива тощо;
- руйнування логістичних ланцюгів;
- труднощі в отриманні достатніх послуг для забезпечення виробничих і робочих процесів (водопостачання, електропостачання, Інтернет тощо).

Засоби зниження впливу ризику:

Створення нових логістичних маршрутів, пошук нових контрагентів. Створення можливостей віддаленої роботи для офісних працівників, включаючи забезпечення всім необхідним обладнанням, матеріалами тощо. Бронювання працівників строкової служби. Проведення комунікаційно-просвітницької кампанії серед персоналу з питань надання медичної допомоги та евакуації. Облаштування аварійних пунктів (пунктів незламності). Придбання додаткового необхідного обладнання та матеріалів (джерела безперебійного живлення, генератори, Starlink та ін.).





**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»  
(ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»)  
22050, Вінницька обл., Хмельницький р-н, с. Війтівці, вул. Заводська, будинок № 2,  
тел. (04338) 3-95-16  
e-mail: obilecka@astarta.ua,  
Код ЄДРПОУ 00692245

### Опис діяльності у сфері досліджень та інновацій

Компанія активно практикує використання hardware - дронів, датчиків обліку палива та GPS-трекінгу техніки, запроваджена система управління агробізнесом – AgriChain.

Компанія модернізує обладнання на постійній основі.

### Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств та асоційовані і дочірні підприємства за звітний період склали 76 тис.грн.

### Ймовірні перспективи подальшого розвитку (в тому числі інформація про злиття чи поглинання)

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

Керівництво Компанії має намір і в подальшому розвивати господарську діяльність Компанії. На думку керівництва, застосування припущення щодо здатності Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі в майбутньому є адекватним, враховуючи фінансовий стан, поточні плани, прибутковість діяльності та доступ до фінансових ресурсів.

Перспективи подальшого розвитку підприємства:

Навчання по методології Lean Six Sigma. Реалізація кайдзен проєктів. Покращення роботи з раціоналізаторськими пропозиціями. Тиражування кращих практик. Стандартизація робіт та вбудова якості в процес. Впровадження системи 5S.

### Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

Генеральний директор  
ТОВ «Хмельницьке»

Головний бухгалтер  
ТОВ «Хмельницьке»



Віктор РИЖУК

Наталія МАЗУР