



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ
«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»
(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)
39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,
тел. (05365) 2-65-37
e-mail: med_globino@astarta.ua,
Код ЄДРПОУ 31059651

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2022 РІК

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-
ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

КОД ЄДРПОУ 31059651



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Інформація про основну діяльність

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «Інвестиційно-промислова компанія «Полтавазернопродукт», код ЄДРПОУ 31059651, зареєстроване відповідно до законодавства України 2 квітня 2009 р. та є резидентом України.

Основна діяльність Компанії - це Вирощування зернових культур, бобових і насіння олійних культур. Розведення великої рогатої худоби молочних порід.

Юридична адреса: 39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок №1.

Мета, цілі та стратегії досягнення цих цілей

Компанія зарекомендувала себе як надійний партнер і постачальник.

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи.

Умови здійснення діяльності в Україні

Події, що призвели до анексії Криму Російською Федерацією у лютому 2014 року, та конфлікт на сході України, що розпочався навесні 2014 року, дотепер залишаються нерегульованими. 24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала воєнне вторгнення в Україну. У результаті, Уряд України запровадив воєнний стан на всій території країни.

Відповідно до закону про воєнний стан НБУ запровадив низку тимчасових обмежень, які мають вплив на економічні умови, у тому числі обмеження на міжнародні платежі в іноземній валюті, встановлення офіційного курсу обміну валют станом на 24 лютого 2022 року на рівні 29,25 гривень за долар США та призупинення дебетових операцій з рахунків резидентів держави, яка здійснила збройну агресію проти України.

Станом на 20 липня 2022 року НБУ підвищив офіційний курс долара на 25% до 36,57 грн за 1 долар. З червня 2022 року НБУ підвищив ставку рефінансування з 10% до 25%. Ці заходи були спрямовані на збереження стабільності фінансової системи України, підтримку Збройних Сил України та функціонування критичної інфраструктури.

Інфляція посилилася перед військовим вторгненням і продовжила зростати після російського вторгнення в Україну 24 лютого. Продукти харчування та паливо зазнали найвищих стрибків в ціні через стрімкий попит і збої в ланцюгах постачання. Порушення логістики та збільшення витрат на виробництво разом зі зростанням світових цін на енергоносії продовжують підтримувати інфляцію в Україні.

15 березня 2022 року Верховна Рада України прийняла наступні податкові зміни до закінчення дії воєнного стану:

- скасування акцизного податку на пальне та зниження ставки ПДВ на імпортне пальне з 20% до 7%;



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

30 вересня 2022 року акцизний збір на паливо було відновлено на рівні 100 євро за 1000 літрів, крім потреб Мініборони під час воєнного стану;

- збільшення ліміту річного обороту для застосування спрощеної системи оподаткування та сплати єдиного податку з 10 мільйонів гривень до 10 мільярдів гривень, встановлення податкової ставки у розмірі 2% без обмеження за критерієм кількості працівників;
- звільнення землевласників від сплати земельного податку та орендної плати за землю у регіонах ведення бойових дій, або на територіях, які тимчасово окуповані або забруднені військовими боєприпасами (перелік таких територій буде визначено Кабінетом Міністрів України); період звільнення від оподаткування – з березня 2022 року по 31 грудня року, наступного за роком, в якому буде скасовано дію воєнного стану;
- звільнення від оподаткування операцій із добровільної передачі товарів і надання послуг Збройним силам України та підрозділам територіальної оборони;
- штрафні санкції за порушення податкового законодавства не накладалися;
- включення суми ПДВ, сплаченої на вартість придбаних товарів і послуг, до податкового кредиту на основі первинної документації замість реєстрації податкових накладних у Єдиному реєстрі податкових накладних (ЄРПН) (реєстрацію податкових накладних у ЄРПН буде завершено протягом 6 місяців після скасування воєнного стану);
- скасування на 2022 рік екологічного податку для підприємств, розташованих в районах ведення бойових дій, або на тимчасово окупованих територіях.

У березні 2022 року уряд запровадив нульову квоту на експорт мінеральних добрив, великої рогатої худоби, м'яса великої рогатої худоби, жита, гречки, проса, цукру та солі, придатної для споживання. Експорт пшениці, кукурудзи, курячого м'яса, яєць та соняшникової олії підлягає ліцензуванню. Експорт природного газу заборонено.

Після російського вторгнення в Україну морські порти були заблоковані, тому вантажні перевезення Чорним і Азовським морями припинилися. Вантажні перевезення продовжували здійснюватися залізничним транспортом і вантажними автомобілями.

22 липня у Стамбулі (Туреччина), Росія, Україна та ООН підписали угоду про розблокування трьох українських портів на Чорному морі для експорту продовольства. 1 серпня 2022 року з Одеського порту вперше, з початку російського вторгнення, вийшло судно з українським зерном. Зернова угода була пролонгована у листопаді 2022 року на 120 днів, а потім у березні 2023 року ще на 120 днів.

Український уряд вживав різноманітних заходів для підтримки сільського господарства в Україні. Затверджено механізм державних гарантій за кредитами малих і середніх фермерських господарств. З банками обговорювався окремий механізм кредитування для більш великих агрокомпаній.

Економічне зростання України залежить від подолання російського вторгнення в Україну, успішного впровадження необхідних реформ, стратегії відбудови українським урядом та співпраці з міжнародними донорами.

Триваюча політична та економічна невизначеність зберігається внаслідок військового вторгнення Росії в Україну в лютому 2022 року, і вона продовжує впливати на економіку України та бізнес Компанії.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Економічні показники

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності:

Економічні показники, тис. грн

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), 958 760

Чистий фінансовий результат: прибуток (+)збиток (-), 59 679

Ключові результати

Буряк, 203 931 т.

Кукурудза, 39 943 т.

Молоко, 5 147 т.

Соняшник, 9 666 т.

Пшениця, 24 855 т.

Соя, 12 390 т.

Ячмінь, 27 т.

Економіка України демонструє певні ознаки, характерні ринкам, які розвиваються. Правова, податкова та регуляторна системи продовжують розвиватися та зазнають впливу частих змін і можливості різних тлумачень.

Умови, в яких працює Компанія, мають істотний вплив на діяльність та фінансовий стан Компанії. Керівництво вживає необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності Компанії. Проте майбутні наслідки поточної економічної ситуації складно спрогнозувати, і поточні очікування та оцінки керівництва можуть відрізнятися від фактичних результатів.

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість товарів та послуг. На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності Компанії, Примітках до річної фінансової звітності - яка є складовою звітної інформації.

Фінансова звітність за 2022 рік підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ).

Дата першого застосування МСФЗ для компаній групи є 01.01.2018 р.

Ліквідність та зобов'язання

Станом на 31.12.2022 р,

Оборотні активи, 835 638 тис. грн.

Необоротні активи, 824 734 тис. грн.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року), 348 217 тис. грн.

Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року), 402 033 тис. грн.

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг; конкуренція в даній сфері діяльності.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації Компанії.

Сталий розвиток

Пріоритетами Політики зі сталого розвитку є: забезпечення високої якості та безпечності харчової продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії як лідера і надійного партнера на ринку.

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері сталого розвитку:

1. Зменшення карбонового сліду шляхом впровадження регенеративних практик землеробства, підвищення рівня енергоефективності, розвитку біоенергетики, діджиталізації тощо;
2. Вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризики у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів;
3. Дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження;
4. Поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:
 - зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;
 - комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;
 - використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;
 - ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продукції;
 - регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.
5. Моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту;
6. Оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

7. Підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів.

Екологічні програми, що діють на підприємстві

1. Програма заміни азбестовмісних матеріалів на 2016-2023 роки, спрямована на мінімізацію ризиків, пов'язаних з азбестовмісними матеріалами та їхньою заміною на більш безпечні.
2. Програма поводження з небезпечними речовинами, що негативно впливають на атмосферу та ґрунти, контролює використання та методи поводження з даними речовинами.
3. Програма зменшення відходів, розроблена для правильного планування поводження з відходами, утилізації, переробки та їхнього повторного використання.
4. Програма впровадження найкращих доступних технологій, що має на меті зменшення використання природних ресурсів через впровадження ряду заходів з модернізації підприємства.

Основні екологічні показники

Використання води, 241 029 м³

Утворення відходів (1-4го класів небезпеки), 197,773 тонн

Викиди парникових газів (CO₂), 40,359 тонн

Соціальні аспекти та кадрова політика_загальний опис

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів.

Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. В Компанії діють Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

В Компанії укладено колективний договір, який підтримує ці політики та регламентує взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику». Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною до 3-х років.

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

Компанія робить внески в обов'язкові та добровільні соціальні програми.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Фінансування соціальних програм приносить користь всьому суспільству і зазвичай не обмежуються лише працівниками. Керівництво очікує, що Компанія буде продовжувати фінансувати соціальні програми і в найближчому майбутньому. Ці витрати відображаються в періоді їх понесення.

Підтримці працівників в Компанії завжди приділяється велика увага. Від початку повномасштабного вторгнення росії були впроваджені ряд програм для підтримки працівників. Такі, як:

- допомога в ре локації працівників та членів їхніх родин з міст активних бойових дій, починаючи з перших днів повномасштабного вторгнення росії;
- надання матеріальної підтримки для відновлення зруйнованих/частково пошкоджених будинків;
- психологічна підтримка – психологічні онлайн-сесії, групи підтримки для дружин мобілізованих працівників, спільнота агентів надання екстреної психологічної допомоги на регіональних підприємствах;
- запровадження дистанційної форми роботи на час військового стану;
- створення екстрених каналів комунікацій зі співробітниками (контроль стану здоров'я та місця перебування працівників).
- надання матеріальної допомоги при втраті рідних першої лінії споріднення;
- надання матеріальної допомоги працівникам, яких було поранено в результаті військових дій;
- надання матеріальної допомоги родинам загиблих працівників.

Також керівництво Компанії вжило низку заходів для підтримки мобілізованих працівників. Запроваджено:

- надання разової матеріальної допомоги при мобілізації;
- збереження та виплата середнього заробітку;
- забезпечення обмундируванням.

Керівництво і надалі буде слідувати політиці та порадам різних національних інститутів, і паралельно зробить усе можливе, щоб продовжувати діяльність найкращим і безпечним способом, не загрожуючи здоров'ю працівників.

Структура працівників та показники чисельності:

Середньооблікова чисельність працівників, 351 осіб

кількість жінок, 123 осіб

кількість чоловіків, 228 осіб

мають додаткові гарантії, 94 осіб

Інваліди, 18 осіб



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Розвиток системи винагород і пільг

Питання організації праці та умови оплати в Компанії врегульовані Кадровою політикою компанії, Політикою оплати праці, Положеннями з преміювання співробітників, Соціальною політикою, Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, у відповідності до чинного законодавства України з праці.

Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціального пакету.

Розвиток персоналу

Традиційно щороку компанія реалізує програми підвищення кваліфікації технологів співробітників із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці компанії обов'язково підвищують кваліфікацію на зовнішніх семінарах і тренінгах за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках.

Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенцій.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

Відносини Астарті зі своїми працівниками регулюються відповідним законодавством і внутрішніми політиками, такими як Політика прав людини, Соціальна політика та Політика винагороди, які передбачають створення умов, можливостей і стимулів для стимулювання залучення працівників.

Компанія реалізувала наступні внутрішні проекти для сприяння залученості співробітників:

Програма «Розвиток Наступників». Програма спрямована на кадрову захищеність та кар'єрний розвиток. Це планова підготовка протягом 1-3 років потенційних кандидатів для переміщення на ключові керівні посади бізнесу.

Мозковий центр. Мета проекту – зібрати ідеї щодо підвищення ефективності від співробітників компанії. Це дозволяє виявити креативних та мотивованих особистостей, які готові взяти на себе лідерську роль у трансформаційних процесах у бізнесі та, водночас, стимулювати залучення інших працівників.

Школа внутрішніх тренерів. Основною метою проекту є обмін знаннями та успішним досвідом всередині Компанії шляхом надання можливостей для самореалізації співробітників.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компаній. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника — такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції службою безпеки компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод

Завдання та політика щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції

Процес управління ризиками, - динамічний і безперервний процес в Компанії, відбувається на рівні управління Групою та складається з наступних основних компонентів: ідентифікація ризиків, аналіз і оцінка ризиків, контроль та моніторинг ризиків, комунікації та консультації.

Групи ризиків, які ідентифікує Компанії включають:

1. Регуляторні ризики - ризики виникнення збитків у результаті зміни законів чи регулятивних актів, невиконання вимог нормативних правових актів та укладених договорів, допущених правових помилок при здійсненні діяльності, недосконалості правової системи, порушення контрагентами нормативних правових актів та умов укладених договорів:
 - Юридичні;
 - Комплаєнс;
 - Державного регулювання та нагляду;
 - Репутаційні;
 - Корупційні.
2. Фінансові ризики – ризики, пов'язані зі структурою капіталу Групи, строками активів та пасивів, зниженням прибутковості, коливаннями валютних курсів тощо:
 - Ліквідності;
 - Процентні;
 - Валютні.
3. Комерційні ризики - ризики збитків торговельної та логістичної діяльності:
 - Цінові (продажу/ закупівлі);
 - Контрагентів.
4. Операційні ризики - ризики збитків через проблему з ресурсами, порушення або недосконалість виробничих бізнес-процесів, організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників Групи або інших осіб, або внаслідок впливу зовнішніх факторів:



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

- Кліматичні;
- Кадрові;
- Технологічні/ Технічні;
- Екологічні;
- Операційних процесів;
- Фізичного втручання, у т.ч. втрати активів;
- Логістичні;
- ІТ;
- Пандемій;
- Ризики воєнних дій/ впровадження воєнного стану.

У своїй діяльності Компанія використовує різноманітні інструменти управління ризиками:

- ідентифікація ризиків: експертна думка, порівняльний аналіз;
- аналіз та оцінка ризиків: метод експертна думка, моделювання, стрес-тестування, сценарний аналіз, фінансовий аналіз, оцінка ключових ризик-індикаторів (KRI), аналіз зовнішніх факторів ризику на рівні як окремих підрозділів, проектів, так і на рівні Групи вцілому;
- аналіз контрагентів, контроль ризиків на основі розрахунку та встановлення лімітів ризику, включаючи ліміти на контрагентів;
- формування резервів для покриття збитків;
- методи управління валютною позицією (балансування активів та пасивів, хеджування);
- методи управління ризиками ліквідності (геп-аналіз, прогнозування грошових потоків);
- методи внутрішнього контролю та комплаєнсу;
- ефективна система звітності та моніторингу;
- план забезпечення безперервної діяльності;
- інші інструменти.

Організаційна структура управління ризиками базується на моделі «трьох ліній захисту», яка передбачає розподіл відповідальності за контроль та управління ризиками.

Відповідно до моделі «трьох ліній захисту» керівники операційних та функціональних підрозділів/ підприємства несуть основну відповідальність за повсякденне управління ризиками. Вони утворюють першу лінію захисту. Функції другої лінії захисту - забезпечувати виявлення та внесення нормативних вимог та критеріїв прийнятного рівня ризику у внутрішні нормативні документи, для підтримки та моніторингу контролю ризиків. Здійснюються на рівні керівництва Групи компаній. Третя лінія захисту забезпечується підрозділом внутрішнього аудиту, який оцінює ефективність управління ризиками як першої, так і другої лінії захисту.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Вразливість до цінових ризиків

Ціновий ризик відноситься Групою до комерційних ризиків.

Нестабільність світових цін на сировину та біржові товари може вплинути на результати діяльності та прибутковість Групи і Компанії. Ризики збиткової торгівельної діяльності.

Засоби зниження впливу ризику:

Фіксування закупівельних цін та цін реалізації продукції. Різноманітний асортимент продукції. Збалансований портфель клієнтів. Гнучка політика продаж. Стратегічна довгострокова співпраця з постачальниками та диверсифікована база постачальників. Програми енергозбереження. Контроль прибутковості торгових операцій.

Вразливість до ризику ліквідності

Ризик ліквідності відноситься Групою до фінансових ризиків.

Неможливість Компанії своєчасно виконувати свої фінансові зобов'язання може негативно позначитися на фінансових результатах.

Засоби зниження впливу ризику:

Постійна фінансова оцінка поточної діяльності Компанії та відповідна необхідна реакція на відхилення від встановлених цілей.

Вразливість до валютного ризику

Відноситься Групою до фінансових ризиків. Нестабільність української гривні та коливання валютного курсу можуть негативно вплинути на Компанію/Групу.

Засоби зниження впливу ризику:

Збалансована стратегія продаж, що забезпечує достатні надходження валютної виручки Групи.

Вразливість до кредитного ризику

Ризик відноситься до комерційних ризиків, це ризик контрагентів. Невиконання контрагентами фінансових/договірних зобов'язань може призвести до збитків та негативно вплинути на фінансовий стан Компанії.

Засоби зниження впливу ризику:

Регулярний аналіз, перевірка та моніторинг контрагентів та договорів укладених з ними. Акредитація (затвердження, погодження) контрагентів та умов співпраці (авансування, відтермінування).

Вразливість до інших ризиків

Регуляторні ризики.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Юридичні ризики можуть призвести до збитків (фінансових, репутаційних), спричинених будь-яким невиконанням договірних зобов'язань, порушенням законодавства, судовим позовом/рішенням, адміністративним стягненням тощо.

Засоби зниження впливу ризику:

Дотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх політик, а також виконання договірних зобов'язань. Контроль зі сторони працівників юридичного департаменту за дотриманням вимог законодавства операційними та функціональними підрозділами. Попередження працівників юридичного департаменту у разі неможливості виконання договірних зобов'язань структурними підрозділами та підприємствами Групи з метою мінімізації потенційних ризиків.

Комплаєнс ризики можуть призвести до збитків (фінансовий, репутаційний), внаслідок порушення нормативних актів, наявності конфлікту інтересів, порушення внутрішніх політик, положень, процедур тощо. Засобами зниження впливу є дотримання відповідних процедур, передбачених чинним законодавством та внутрішніми політиками, положеннями, процедурами тощо, контроль зі сторони працівників підрозділу комплаєнс за дотриманням нормативних актів, внутрішніх політик, положень, процедур тощо операційними та функціональними підрозділами, підвищення рівня обізнаності персоналу з питань комплаєнс.

Репутаційні ризики - невідповідні дії партнерів, керівництва або співробітників можуть загрожувати репутації Групи, що призведе до погіршення репутації. Шляхами зниження впливу ризику є відкрита та проактивна політика спілкування, відповідні плани реагування на надзвичайні ситуації, підвищення етичної поведінки співробітників.

Ризики державного регулювання та нагляду - зміни у фіскальних, податкових або інших обмежувальних нормативних актах, зокрема, зміни в законодавстві пов'язані зі зменшенням (унікненням) впливу діяльності Групи на зміну клімату, введення додаткових вимог розкриття нефінансової інформації. Зниження впливу ризику відбувається шляхом дотримання та моніторингу регулятивного середовища, участі у галузевих асоціаціях з метою представлення інтересів Групи, вжиття заходів щодо зменшення впливу діяльності Групи на зміну клімату, зокрема підвищення енергоефективності, використання альтернативних джерел енергії, підвищення ефективності використання природних ресурсів.

Корупційні ризики - неможливість керувати корупційним ризиком може зашкодити репутації Групи та вплинути на фінансові результати. Управління ризиком відбувається через суворе дотримання антикорупційної політики та контроль дотримання.

Фінансові ризики.

Окрім ризику ліквідності та валютного ризику Група виділяє процентний ризик. Зміни процентних ставок можуть вплинути на фінансові результати. Мінімізацією негативного впливу процентного ризику є стратегія фінансування, що спрямована на управління процентними ризиками.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

Операційні ризики.

Кліматичні ризики включають несприятливі погодні, зміни у світовому кліматі умови можуть мати негативний вплив на персонал, посіви, тварин та прямі наслідки для собівартості продукції.

Засоби зниження впливу: розміщення бізнес-підрозділів Групи в різних кліматичних зонах України для забезпечення географічної диверсифікації ризику, професійне управління та використання передових технологій, різноманітний асортимент продукції, сучасні агрономічні рішення.

Кадрові ризики. Ризики пов'язані з відсутністю достатньої кількості кваліфікованого персоналу, недостатньою мотивацією, ризиком шахрайства та незаконних дій персоналу, можуть негативно вплинути на діяльність Групи. Засоби для мінімізації ризику: професійні програми підготовки та розвитку персоналу, Групою ініційовані кілька освітніх проектів для заохочення молоді до вибору професії в сільському господарстві та сприяння привабливості галузі для майбутніх працівників, запроваджено стажування для студентів з перспективою працевлаштування, вдосконалюються матеріальні та нематеріальні програми мотивації персоналу, створюється кадровий резерв, запроваджені контроль дій персоналу та внутрішні системи управління персоналом.

Технологічні / технічні ризики - погіршення якості продукції може негативно вплинути на репутацію Групи та відносини із замовниками. Використання застарілої техніки може спричинити за собою втрату продуктивності. Для зниження рівня впливу ризику Група застосовує: програми модернізації Управління якістю та сертифікація, розроблені і діють внутрішні системи управління, вдосконалення існуючих виробничих процесів та технологій, рішення R&D.

Екологічні ризики. Внаслідок змін у світовому кліматі, енергетичній політиці та переходу до низьковуглецевих технологій Група може зіткнутися з більш високими цінами на сировину та зміною попиту на продукцію Групи. Ризик парникових газів (ПГ). Нестача води може негативно вплинути на діяльність. Зниження впливу ризику відбувається за рахунок професійного управління та використання передових технологій, застосування сучасних агрономічних рішень, впровадження енергоефективних та низьковуглецевих технологій у виробничі процеси Групи, суворого контролю за викидами ПГ та реалізації програм, спрямованих на їх зменшення, покращення виробничих процесів, спрямованих на зменшення використання води.

Ризиками операційних процесів є недоліки або помилки в організації внутрішніх процесів, навмисні або ненавмисні дії працівників або інших осіб можуть негативно позначитися на фінансовому становищі Компанії/ Групи. Засоби управління ризиками: ефективна система внутрішнього контролю, наявність бізнес-процесів, регламентів, визначення відповідальних осіб.

Ризики фізичного втручання, у т.ч. втрата активів - стихійні лиха, пожежі, пограбування, шахрайство тощо. Також до цієї групи ризиків відноситься відкриття ринку сільськогосподарських угідь для продажу може



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ

«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»

(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)

39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н, м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,

тел. (05365) 2-65-37

e-mail: med_globino@astarta.ua,

Код ЄДРПОУ 31059651

спонукати деяких власників земель продати свої земельні ділянки замість продовження договорів оренди землі. Шляхи зниження впливу ризику: страхування активів, моніторинг та контроль дій співробітників зі сторони внутрішньої безпеки, в тч інформаційної, відеонагляд, забезпечення і дотримання пожежної безпеки, збільшення частки довгострокових договорів оренди землі (до 49 років), моніторинг законодавства щодо механізмів та правил продажу землі.

Логістичні ризики. Проблеми з логістикою можуть негативно вплинути на стосунки з клієнтами та порушити оптимальне функціонування бізнес процесів. Наявність власної мережі елеваторів для зернових та олійних культур та власного залізничного парку знижує рівень логістичного ризику.

Ризики, пов'язанні з інформаційними технологіями - втрата чи витік даних може негативно позначитися на фінансовому становищі та репутації Групи. Засобами мінімізації ризику є впровадження систем захисту інформації та управління кіберризиками, планування безперервності бізнесу (BCP IT), хмарні системи зберігання, системи незалежних серверів та резервні системи.

Наслідки пандемії (COVID-19, віспа мавп тощо) можуть негативно вплинути на діяльність Компанії.

Засоби зниження впливу ризику:

Інтенсивна комунікаційна та просвітницька кампанія серед персоналу щодо ризиків, пов'язаних з пандемією, з метою сприяння її запобіганню, створення можливостей віддаленої роботи для офісних працівників, включаючи забезпечення всім необхідним обладнанням, матеріалами тощо. Сприяння дотриманню особистої гігієни та розповсюдження миючих і дезінфікуючих засобів для використання працівниками, а також для обладнання та місць загального користування.

Ризики військових дій/введення воєнного стану мають негативний вплив на продовження бізнес-процесів, що включає:

- мобілізацію, заборону на відрядження, втрату (в тому числі смерть) працівників;
- пошкодження активів;
- неможливість діяльності через бойові дії на окремих територіях;
- недостатність і неможливість отримання достатньої кількості товарно-матеріальних цінностей, палива тощо;
- руйнування логістичних ланцюгів;
- труднощі в отриманні достатніх послуг для забезпечення виробничих і робочих процесів (водопостачання, електропостачання, Інтернет тощо).

Засоби зниження впливу ризику:

Створення нових логістичних маршрутів, пошук нових контрагентів. Створення можливостей віддаленої роботи для офісних працівників, включаючи забезпечення всім необхідним обладнанням, матеріалами тощо. Бронювання працівників строкової служби. Проведення комунікаційно-просвітницької кампанії серед персоналу з питань надання медичної допомоги та евакуації. Облаштування аварійних пунктів



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдінг

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ
«ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»
(ТОВ ІПК «ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ»)
39001, Полтавська обл., Кременчуцький р-н. м. Глобине, вул. Заводська, будинок № 1,
тел. (05365) 2-65-37
e-mail: med_globino@astarta.ua.
Код ЄДРПОУ 31059651

(пунктів незламності). Придбання додаткового необхідного обладнання та матеріалів (джерела безперебійного живлення, генератори, Starlink та ін.).

Опис діяльності у сфері досліджень та інновацій

Проведення навчань по методології Lean Six Sigma. Покращення процесів шляхом реалізації ідей з вдосконалення. Впровадження системи 5S.

Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств станом на кінець звітного року становлять 2270 тис.грн. Фінансових інвестицій у цінні папери асоційованих і дочірніх підприємств за звітній період не було.

Ймовірні перспективи подальшого розвитку (в тому числі інформація про злиття чи поглинання)

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

Керівництво Компанії має намір і в подальшому розвивати господарську діяльність Компанії. На думку керівництва, застосування припущення щодо здатності Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі в майбутньому є адекватним, враховуючи фінансовий стан, поточні плани, прибутковість діяльності та доступ до фінансових ресурсів.

Перспективи подальшого розвитку підприємства:

Навчання по методології Lean Six Sigma. Реалізація кайдзен проєктів. Покращення роботи з раціоналізаторськими пропозиціями. Тиражування кращих практик. Стандартизація робіт та вбудова якості в процес. Впровадження системи 5S.

Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

Генеральний директор

ТОВ ІПК «Полтавазернопродукт»

Наталія ГОМОН

Головний бухгалтер

ТОВ ІПК «Полтавазернопродукт»

Ірина СЬОМКИНА

