



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2021 РІК

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
ФІРМА "АСТАРТА-КИЇВ"

КОД ЄДРПОУ 19371986

ООО фирма "Астарта-Київ"
ул. Ярославская, 58
04071 Київ, Україна
т.: +38 (044) 585-94-94,
ф.:+38 (044) 462-58-71,
e-mail: office@astarta.ua
www.astartaholding.com

ТОВ фірма "Астарта-Київ"
вул. Ярославська, 58
04071 Київ, Україна
т.: +38 (044) 585-94-94,
ф.:+38 (044) 462-58-71,
e-mail: office@astarta.ua
www.astartaholding.com

LLC Firm "Astarta-Kyiv"
58 Yaroslavska str.,
04071 Kyiv, Ukraine
т.: +38 (044) 585-94-94,
f.:+38 (044) 462-58-71,
e-mail: office@astarta.ua
www.astartaholding.com

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю фірма "Астарта-Київ"(далі - Компанія)
код ЄДРОПОУ 19371986 зареєстроване відповідно до законодавства України 2 березня 1993 року та є резидентом України.

Основна діяльність Компанії – надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна .

Спеціалізується також, діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту.

Компанія зарекомендувала себе як ефективна, надійний партнер.

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи.

В 2021 році підприємство здавало свої чи орендовані виробничі потужності в оренду і отримувало дохід у вигляді орендних платежів.

Юридична адреса Компанії: Україна, Київська обл., м. Київ, вулиця Ярославська, будинок № 58

2. Вплив економічної ситуації на фінансовий стан та результати діяльності

24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала воєнне вторгнення в Україну. У результаті, Уряд України запровадив воєнний стан на всій території України.

Станом на дату випуску цього звіту Компанія продовжує здійснювати діяльність без жодних обмежень. Керівництво Компанії зберігає контроль над усією діяльністю. Офісний персонал працює дистанційно, а виробничий персонал виконує свої обов'язки у відповідних областях діяльності. Міністерство аграрної політики та продовольства України веде спільну роботу з Міністерством оборони України з метою резервування кадрів для надання аграрному сектору можливості провести весняну посівну кампанію.

Компанія успішно провели роботи з обслуговування для підготовки до весняної посівної кампанії та на дату цієї звітності закінчили посівну кампанію згідно плану.

Платежі з обслуговування боргу не є значними для Компанії на цьому етапі і можуть покриватися за рахунок поточних грошових потоків від операційної діяльності, отриманих від реалізації товарів. Компанія має достатні кошти для обслуговування наявного боргу. Компанія веде роботу з існуючими та потенційними кредиторами (у тому числі державними банками) для залучення додаткового фінансування, коли в ньому виникне потреба у майбутньому. Компанія контролює свої зобов'язання на регулярній основі та підтримує тісний контакт з усіма своїми кредиторами. Фінансові показники за кредитними договорами переглядають перегляду на щоквартальній основі.

Бізнес-інформація Компанії захищена та зберігається у належних умовах. Резервні сховища усіх бізнес-даних розташовані в різних місцях.

Хоча діяльність Компанії здебільшого поки не зазнала істотного впливу, і керівництво підготувало бюджет на 12 місяців, виходячи з відомих фактів та подій, існує значна невизначеність стосовно майбутнього перебігу воєнного вторгнення, його тривалості, а також впливу на Компанію, її співробітників, діяльність, ліквідність та активи у коротко- та довгостроковій перспективі. Існує можливість декількох сценаріїв майбутнього розвитку поточної ситуації, ймовірність настання яких невідома, а ступінь впливу на Компанію може бути від значного до вкрай негативного.

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності

Економічні показники

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робот, послуг), тис. грн	Чистий фінансовий результат: прибуток (+)збиток (-), тис. грн.
270 210	-293 678

Умови здійснення діяльності в Україні

Економіка України демонструє певні ознаки, характерні ринкам, які розвиваються. Правова, податкова та регуляторна системи продовжують розвиватися та зазнають впливу частих змін і можливості різних тлумачень.

Умови, в яких працює Компанія, мають істотний вплив на діяльність та фінансовий стан Компанії. Керівництво вживає необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності Компанії. Проте майбутні наслідки поточної економічної ситуації складно спрогнозувати, і поточні очікування та оцінки керівництва можуть відрізнятись від фактичних результатів.

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість товарів та послуг.

Спалах COVID-19 швидко розвивався в 2020 році, маючи значний вплив на економіку та соціальне життя через значну кількість інфікувань.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності компанії, Примітках до річної фінансової звітності-складовою звітної інформації-детальні відомості про результати господарювання підприємства та визначити рівень інвестиційної привабливості останнього.

Фінансова звітність за 2020 рік підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ).

Дата першого застосування МСФЗ для Компанії є 01.01.2018р.

У 2021 році Компанія отримала послуги від зовнішньої незалежної аудиторської фірми ТОВ АФ «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС (АУДИТ)» та провела обов'язковий аудит за 2020 та 2019 рік.

3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи (на кінець звітного періоду), тис. грн	Необоротні активи (на кінець звітного періоду), тис. грн	Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року на кінець звітного періоду), тис. грн	Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року на кінець звітного періоду), тис. грн
201 278	1 886 240	858 259	264 207

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

4. Сталий розвиток/ екологічні аспекти

Виходячи з цілей Стратегічного розвитку Агропромхолдинг проголосив та затвердив основні принципи політики Сталого розвитку, в тому числі за напрямками діяльності та виходячи із затверджених цілей:

4.1. Корпоративне управління:

Забезпечувати управління Агропромхолдингом базуючись на довгостроковій стратегії розвитку, дотримання прав акціонерів, принципу прозорості та чіткого визначення структури управління і підпорядкування, повноважень та відповідальності, забезпечення дотримання системи стримування та противаг, проведення аудиту та внутрішнього контролю бізнес процесів.

4.2. Якість продукції:

Забезпечувати визначення нових вимірних цілей та завдань у створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на довкілля, ризики у екологічній, соціальній та управлінській сферах. Відповідати законодавчим, нормативним та взаємно узгодженим вимогам замовників, іншим взятим на себе вимогам з якості, безпечності харчової та кормової продукції.

Охорона навколишнього середовища:

Забезпечувати ведення бізнесу з дотриманням норм чинного законодавства України та міжнародних стандартів з метою зменшення негативного впливу на довкілля та попередження виникнення аварійних ситуацій, які можуть завдати шкоди довкіллю або життю та здоров'ю населення.

4.3. Зміна клімату:

Здійснювати моніторинг за впливом діяльності Агропромхолдингу на зміни клімату та впроваджувати заходи з мінімізації цього впливу.

4.4. Енергоефективність та енергозбереження:

Досягати максимальних економічних показників з одночасним забезпеченням ефективного використання ресурсів, сталості природних систем та навколишнього середовища. Проведення на постійній основі вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.

4.5. Охорона праці:

Забезпечувати дотримання законодавчих та міжнародних вимог з охорони праці, безпеки дорожнього руху, пожежної безпеки, зниження ризиків виробничого травматизму, покращення умов праці з метою збереження життя та здоров'я працівників та майнових цінностей Агропромхолдингу.

4.6. Сталі закупівлі та ланцюжок поставок:

Забезпечувати політику сталих закупівель на всіх виробничих підприємствах, спонукати підрядників до інтеграції принципів сталості в своїх бізнес-процесах задля формування екосистемного партнерства.

4.7. Етика та анти-корупція:

Забезпечувати дотримання вимог ділової етики та протидії корупції працівниками Агропромхолдингу при виконанні своїх службових обов'язків, взаємодії зі стейкхолдерами

4.8. Права людини та не використання дитячої праці:

Забезпечувати дотримання прав і свобод людини та недопущення використання дитячої праці та будь-яких форм примусової праці, недопущення будь-яких форм дискримінації співробітників.

4.9. Трудові відносини:

Забезпечувати дотримання чинного трудового законодавства в сфері трудових відносин, забезпечення гідних умов праці та її оплати, соціального захисту співробітників.

4.10. Залучення і розвиток громад:

Забезпечення сталого розвитку місцевих громад в різних соціальних сферах та їх подальша підтримка.

4.11. Відкритість та взаємодія із стейкхолдерами:

Забезпечення ведення прозорих шляхів комунікації та відкритості при взаємодії зі стейкхолдерами.

4.12. Біорізноманіття:

Забезпечення попередження та зменшення негативного впливу діяльності Агропромхолдингу на біорізноманіття та сталого управління природними ресурсами.

4.13. Гуманне ставлення до тварин:

Забезпечення дотримання гуманного ставлення до тварин, шляхом реалізації заходів з сприяння їхньому благу, надання їм допомоги, неспричинення жорстокості.

В рамках реалізації своєї Політики зі Сталого розвитку, Компанія забезпечує проведення щорічного еколого-соціального моніторингу, розробку та впровадження заходів щодо мінімізації негативного впливу на навколишнє природне середовище, покращення умов праці, енерго- та ресурсоефективності, оцінку ризиків та реалізацію коригувальних заходів з метою їх мінімізації. В Компанії функціонує система внутрішніх аудитів, які охоплюють питання охорони праці, пожежної безпеки, охорони довкілля, безпеки руху та харчової безпечності. Компанія здійснює моніторинг прямих викидів парникових газів та дотримується вимог чинного національного законодавства, вимог міжнародних стандартів (ISO 22000, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, FSCC, EBRD PRs, IFC PS).

В 2020 році була запроваджена система «Сталих закупівель» з метою недопущення співпраці з некомпетентними контрагентами, мінімізацією еколого-соціальних та фінансових ризиків та втрат.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів.

Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. В компанії діють Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

На підприємстві холдингу укладені колективні договори, які підтримують ці політики та регламентують взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику».

У 2021 році показники чисельності персоналу становили:

- Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування відповідно до законодавства, окрім інвалідів 15 осіб
- Середньооблікова чисельність штатних працівників, яким відповідно до законодавства встановлена інвалідність 11 осіб

Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною до 3-х років.

Структура працівників за 2021 рік

Середньооблікова чисельність працівників, осіб	в тому числі : кількість жінок, осіб	в тому числі : кількість чоловіків, осіб
195	109	86

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

Компанія робить внески в обов'язкові та добровільні соціальні програми.

Фінансування соціальних програм приносить користь всьому суспільству і зазвичай не обмежуються лише працівниками. Керівництво очікує, що Компанія буде продовжувати фінансувати соціальні програми і в найближчому майбутньому. Ці витрати відображаються в періоді їх понесення.

Керівництво Компанії вжило низку заходів з метою моніторингу та запобігання наслідків вірусу COVID-19 та для безпеки й здоров'я працівників таких як соціальне дистанціювання, робота з дому, забезпечення безперебійного постачання матеріалів, які мають важливе значення для вирощування цукрових буряків та подальшої їх переробки.

На цьому етапі вплив на бізнес та результати діяльності Компанії обмежений.

Керівництво і надалі буде слідувати політиці та порадам різних національних інститутів, і паралельно зробить усе можливе, щоб продовжувати діяльність найкращим і безпечним способом, не загрожуючи здоров'ю працівників

Розвиток системи винагород і пільг

Питання організації праці та умови оплати на підприємстві врегульовані у відповідності до чинного законодавства України з праці, Кадровою Політикою компанії, Політикою оплати праці, Політикою з преміювання співробітників, Соціальною Програмою, Колективними договорами, Правилами внутрішнього трудового розпорядку.

Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей та вступі у шлюб, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціальний пакет.

Розвиток персоналу

Традиційно щороку компанія реалізує програми підвищення кваліфікації технологів та інженерів, агрономів, інженерів та механізаторів із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці компанії обов'язково підвищують кваліфікацію у зовнішніх семінарах і тренінгах за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках. Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенціями.

Система оцінки діє з 2010 року і розвивається відповідно до вимог бізнесу – переглядається актуальність компетенцій, додаються сучасні методики та інструменти оцінювання.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії.

Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника – такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції Департаментом безпеки компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод.

5. Ризики

Для діяльності Компанії характерна низка фінансових ризиків: кредитний ризик, ризик ліквідності, ринковий ризик (у тому числі валютний ризик та ризик відсоткових ставок).

Компанія переглядає та узгоджує свою політику управління ризиками для мінімізації негативного впливу цих ризиків на фінансові показники діяльності Компанії.

Управління ризиками, пов'язаними з COVID

На початку 2020 року пандемія COVID-19 охопила всі країни в усьому світі та спонукала до введення заходів, спрямованих на стримування подальшого спалаху. Україна також вжила різних заходів для захисту людей та підтримки бізнесу. Уряд України запровадив карантинні заходи на загальнодержавній основі, регулюючи їх суворість залежно від епідеміологічної ситуації.

Для подолання наслідків пандемії було розпочато безліч стимулів для економічної та фінансової підтримки.

Пандемія COVID не зазнала суттєвого впливу на діяльність АСТАРТИ через зовнішній характер її сільськогосподарських операцій та оперативну реакцію керівництва, спрямовану на пом'якшення впливу відповідно до вказівок, виданих урядом України для гарантування безпеки своїх працівників та збереження безперервності ділових операцій:

1. Персонал

- Інтенсивна комунікаційна та просвітницька кампанія щодо ризиків, пов'язаних з COVID, для сприяння профілактиці серед працівників
- Повноваження роботи вдома для офісних працівників та надання їм усього необхідного віддаленого робочого обладнання
- Активне просування особистої гігієни та розподіл чистячих та санітарних речовин для використання працівниками та нанесення на обладнання та загальні приміщення
- Широка звітність та моніторинг прогулів на робочому місці внаслідок хвороби або самоізоляції
- Як результат, відсутність лікарняних не перевищувала звичайних сезонних 2%

2. Операції

- Під час сільськогосподарських операцій компанія замінила польове обладнання на обладнання, що дозволяє значно заощадити людські ресурси та обслуговування.
- Торік АСТАРТА запровадила посилений моніторинг постачальників та покупців, а також частіший перегляд лімітів контрагентів.

3. Фінанси

- Компанія підтримувала тісний контакт зі своїми банками-кредиторами, причому більшість із них протягом багатьох років фінансували її бізнес

Одночасно ASTARTA ініціювала значну програму підтримки медичних закладів у регіонах присутності свого бізнесу та виділила кошти на придбання медичного обладнання, а саме: вентилятори легенів, кисневі концентратори, пульсоксиметри, системи тестування, монітори пацієнтів, дефібрилятори та ін. Загалом компанія надала підтримку 36 лікарням та 222 фельдшерсько-акушерським пунктам у семи регіонах України та підтримувала постійний контакт з медичним персоналом для моніторингу ситуації з розповсюдженням коронавірусу.

Крім того, Компанія приєдналася до ініціативи Київського штабу волонтерів та пожертвувала 1,0 млн. грн. На забезпечення лікарів засобами індивідуального захисту. 3000 людей з уразливих груп, жителі сільських районів, де працює компанія, отримали найнеобхіднішу їжу.

Підтримка Компанії поширювалась не лише на співробітників, а й на орендодавців землі (пайовиків) та їхні сім'ї.

Кредитний ризик

Компанія приймає на себе кредитний ризик, який являє собою ризик того, що одна сторона за фінансовим інструментом стане причиною фінансового збитку для іншої сторони у результаті невиконання своїх зобов'язань.

Кредитний ризик виникає у результаті продажу Компанією продукції на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, у результаті яких виникають фінансові активи. Істотні непогашені залишки переглядаються на постійній основі. Фінансові інструменти, які потенційно наражають Компанію на значні кредитні ризики, в основному включають кошти в банках, а також торгіву та іншу дебіторську заборгованість

Станом на кожну звітну дату Компанія оцінює наявність значного збільшення кредитного ризику по фінансовому активу на основі аналізу зміни ризику виникнення дефолту. Компанія при оцінці зміни кредитного ризику застосовує професійне судження

Розрахунок очікуваних кредитних збитків (ОКЗ) є суттєвою оцінкою, яка передбачає визначення методології оцінки, моделей та вхідних параметрів

Компанія регулярно переглядає і затверджує моделі та вхідні данні для них для зменшення розходжень між очікуваними кредитними збитками і фактичними.

Невиконання фінансових зобов'язань контрагентами може мати негативний вплив на фінансовий стан компанії

Щоб уникнути ризик підприємство: впроваджує внутрішні ризик-політики та системи оцінки ризику контрагентів, проводить аналіз та перевірки контрагентів та стадії заключення договорів за внутрішніми процедурами

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності - це ризик того, що Компанія не зможе виконати свої фінансові зобов'язання під час їх погашення.

Завданням Компанії є підтримання балансу між безперервністю фінансування та гнучкістю шляхом використання умов кредитування, що надаються, в основному, постачальниками та банками. Компанія аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками та планує свою ліквідність, незалежно від очікування строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

У разі недостатньої або надмірної ліквідності Компанія перерозподіляє ресурси для досягнення оптимального фінансування своєї діяльності.

Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує таку стратегічну модель, що передбачає стратегічну та поточну оцінку фінансового стану компанії (дворічна, щорічна, щомісячна, щотижнева) та оперативне реагування на коливання від прогнозних показників

Ринковий ризик

Ринковий ризик - це ризик того, що зміни ринкових показників, таких як валютні курси, процентні ставки, вплинуть на дохід або вартість фінансових інструментів.

Завдання з управління ринковими ризиками полягає в управлінні та контролі ринкового ризику в межах прийнятних параметрів, оптимізуючи прибутковість.

Валютний ризик

Валютний ризик – це ризик того, що вартість фінансового інструменту коливатиметься внаслідок змін валютних курсів.

7. Дослідження та інновації

Підприємство впроваджує енергоефективні та екологічні інновації у діяльності офісу. Такі як, енергозберігаючі технології, технології що економлять та зберігають природні ресурси.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств та асоційовані і дочірні підприємства за звітний період склали 14703 тис.грн.

9. Перспективи розвитку

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

Керівництво Компанії має намір і в подальшому розвивати господарську діяльність Компанії. На думку керівництва, застосування припущення щодо здатності Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі в майбутньому є адекватним, враховуючи фінансовий стан, поточні плани, прибутковість діяльності та доступ до фінансових ресурсів.

10. Корпоративне управління



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

ФІНАНСОВИЙ ДИРЕКТОР
АСТАРТА-КИЇВ ФІРМА ТОВ

Гладкий Віктор Анатолійович

ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР
АСТАРТА-КИЇВ ФІРМА ТОВ

Пудайло Олена Володимирівна

