
 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 2 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

ЗМІСТ

1. МІСІЯ АГРОПРОМХОЛДИНГУ	3
2. МЕТА ПОЛІТИКИ	3
3. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ	3
4. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ	3
5. ТЕРМІНИ ТА СКОРОЧЕННЯ	4
6. ПОВНОВАЖЕННЯ ТА СФЕРИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.....	4
7. ВИМОГИ ТА ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	5
8. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ.....	5
9. ПОРЯДОК РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ.....	7
10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ. ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ І ВНЕСЕННЯ ЗМІН	8

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 3 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

1. МІСІЯ АГРОПРОМХОЛДИНГУ

1.1 Астарта-Київ - вертикально-інтегрований агропромисловий холдинг в Україні, публічна європейська компанія, яка веде соціально-відповідальний бізнес і виробляє продовольчі товари з орієнтацією на глобальні ринки.

Ми будемо високотехнологічну інноваційну компанію в Україні з впізнаваним у всьому світі брендом і бездоганною репутацією, привабливу для акціонерів та партнерів, яка виробляє продукцію найвищої якості для найвибагливіших споживачів і надає можливість ефективної самореалізації кожному своєму співробітнику.

Наше призначення - побудувати сильну Україну і зміцнити довіру до неї у світі, розкриваючи і примножуючи потенціал української землі і людей та надихаючи суспільство своїм прикладом ведення бізнесу на принципах чесного партнерства, етики і розвитку.

2. МЕТА ПОЛІТИКИ

2.1. Політика Сталого Розвитку (далі – Політика) визначає основні цілі, завдання, принципи, і напрями діяльності Агропромхолдингу щодо виконання принципів сталого розвитку.

2.2. Відобразити єдине бачення і підходи Агропромхолдингу до виконання принципів сталого розвитку.

2.3. Політика є безперервною і комплексною, передбачає інтеграцію у стратегічне і корпоративне управління на всіх рівнях Агропромхолдингу.

3. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

3.1. Політика розповсюджує свою дію на всіх стейкхолдерів Агропромхолдингу через партнерство з їх залученням.

3.2. Стейкхолдери Агропромхолдингу повинні ознайомитися, розуміти та дотримуватися вимог Політики.

4. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

4.1. Ріо-де-Жанейрська Декларація з екології та розвитку.

4.2. Конвенція ООН проти корупції.

4.3. Загальна декларація прав людини.


4.4. Конвенція про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з питань, що стосуються довкілля (Орхуська конвенція).

4.5. Рамкова конвенція ООН про зміну клімату.

4.6. Локальні нормативні акти Агропромхолдингукомпанії:

4.6.1. Політика управління ризикам.

4.6.2. Політика Корпоративної інтегрованої системи менеджменту.

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 4 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	


- 4.6.3. Корпоративний кодекс.
- 4.6.4. Положення про Комітет по ризикам.
- 4.6.5. Політика в сфері безпеки Агропромхолдингу.
- 4.6.6. Політика конфіденційного інформування Агропромхолдингу «Астарта-Київ».
- 4.6.7. Політика інформаційної безпеки.
- 4.6.8. Політика антивірусного захисту.
- 4.6.9. Політика Корпоративної інтегрованої системи менеджменту.
- 4.6.10. Політика (стандарт) з біорізноманіття.
- 4.6.11. Політика (стандарт) зі сталих закупівель.
- 4.6.12. Положення про діяльність Комплаєнс Комітету.
- 4.6.13. Кодекс корпоративної етики.
- 4.6.14. Політика щодо протидії корупції в Агропромхолдингу Астарта-Київ.
- 4.6.15. Політика компанії щодо захисту прав людини.
- 4.6.16. Політика соціальної відповідальності.
- 4.6.17. Соціальна політика Агропромхолдингу.
- 4.6.18. Корпоративний кодекс співробітників.
- 4.6.19. План взаємодії із стейкхолдерами

5. ТЕРМІНИ ТА СКОРОЧЕННЯ

- 5.1. **Сталий розвиток** – загальна концепція стосовно необхідності встановлення балансу між задоволенням сучасних потреб людства і захистом інтересів майбутніх поколінь, включаючи їх потребу в безпечному і здоровому довкіллі. Це розвиток, який задовольняє потреби нинішнього покоління без шкоди для можливості майбутніх поколінь задовольняти свої власні потреби».
- 5.2. **Персонал Агропромхолдингу** - будь-яка посадова особа, штатні та позаштатні працівники, а також будь-який персонал, що працює в Агропромхолдингу на тимчасовій основі або згідно з контрактом (у тому числі договори про надання консалтингових послуг).
- 5.3. **Принципи сталого розвитку** – це норми та правила, якими керується Агропромхолдинг при веденні бізнесу з метою досягнення цілей сталого розвитку.
- 5.4. **Глобальні цілі сталого розвитку** - напрямки розвитку суспільства до 2030 року, що будують систему взаємоузгоджених управлінських заходів за економічним, соціальним та екологічним вимірами, спрямовану на формування суспільних відносин на засадах довіри, солідарності, рівності поколінь, безпечного навколишнього середовища. Глобальні цілі сталого розвитку ухвалені на Саміті ООН зі сталого розвитку 2015 року.

6. ПОВНОВАЖЕННЯ ТА СФЕРИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

- 6.1. Відповідальність за реалізацію Політики розподілено між топ-менеджментом та керівниками структурних підрозділів наступним чином:

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 5 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

6.2. Члени Дирекції ТОВ фірма «Астарта-Київ» та директори підприємств Агропромхолдингу забезпечують реалізацію Політики Сталого розвитку та планів роботи, несуть персональну відповідальність за виконання Політики, спонукають кожного співробітника та осіб, які співпрацюють з Агропромхолдингом, брати активну участь в її реалізації.

6.2.1. Керівники структурних підрозділів мають повноваження та несуть відповідальність за виконання Політики відповідно до напрямків діяльності, що вони очолюють

6.2.2. Всі департаменти, управління, підприємства та підрозділи Агропромхолдингу приймають активну участь у виконанні цієї політики зі сталого розвитку, забезпечують виконання її принципів та положень у своїй діяльності. Відповідають за оцінку ризиків та партнерську взаємодію зі стейкхолдерами за напрямками своєї діяльності.

7. ВИМОГИ ТА ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

7.1. Сталий розвиток - це невід'ємна частина нашої бізнес-моделі, що закладена у всіх бізнес-процесах Агропромхолдингу. Агропромхолдинг робить максимально можливий вклад у досягнення 17-ти глобальних цілей сталого розвитку:

Ціль 1. Подолання бідності

Ціль 2. Подолання голоду, розвиток сільського господарства

Ціль 3. Міцне здоров'я і благополуччя

Ціль 4. Якісна освіта

Ціль 5. Гендерна рівність

Ціль 6. Чиста вода та належні санітарні умови

Ціль 7. Доступна та чиста енергія

Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання

Ціль 9. Промисловість, інновації та інфраструктура

Ціль 10. Скорочення нерівності

Ціль 11. Сталий розвиток міст і громад

Ціль 12. Відповідальне споживання та виробництво

Ціль 13. Пом'якшення наслідків зміни клімату

Ціль 14. Збереження морських ресурсів


Ціль 15. Захист та відновлення екосистем суші

Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути

Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку»

8. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

8.1. Виходячи з цілей Стратегічного розвитку Агропромхолдинг проголосив та затвердив основні принципи політики Сталого розвитку, в тому числі за напрямками діяльності та виходячи із затверджених цілей:

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 6 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

8.1.1. Корпоративне управління

Забезпечувати управління Агропромхолдингом базуючись на довгостроковій стратегії розвитку, дотримання прав акціонерів, принципу прозорості та чіткого визначення структури управління і підпорядкування, повноважень та відповідальності, забезпечення дотримання системи стримування та противаг, проведення аудиту та внутрішнього контролю бізнес процесів.

8.1.2. Якість продукції

Забезпечувати визначення нових вимірних цілей та завдань у створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на довкілля, ризики у екологічній, соціальній та управлінській сферах. Відповідати законодавчим, нормативним та взаємно узгодженим вимогам замовників, іншим взятим на себе вимогам з якості, безпечності харчової та кормової продукції.

8.1.3. Охорона навколишнього середовища

Забезпечувати ведення бізнесу з дотриманням норм чинного законодавства України та міжнародних стандартів з метою зменшення негативного впливу на довкілля та попередження виникнення аварійних ситуацій, які можуть завдати шкоди довкіллю або життю та здоров'ю населення.

8.1.4. Зміна клімату

Здійснювати моніторинг за впливом діяльності Агропромхолдингу на зміни клімату та впроваджувати заходи з мінімізації цього впливу.

8.1.5. Енергоефективність та енергозбереження

Досягати максимальних економічних показників з одночасним забезпеченням ефективного використання ресурсів, сталості природних систем та навколишнього середовища. Проведення на постійній основі вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.

8.1.6. Охорона праці


Забезпечувати дотримання законодавчих та міжнародних вимог з охорони праці, безпеки дорожнього руху, пожежної безпеки, зниження ризиків виробничого травматизму, покращення умов праці з метою збереження життя та здоров'я працівників та майнових цінностей Агропромхолдингу.

8.1.7. Сталі закупівлі та ланцюжок постачань

Забезпечувати політику сталих закупівель на всіх виробничих підприємствах, спонукати підрядників до інтеграції принципів сталості в своїх бізнес-процесах задля формування екосистемного партнерства.

8.1.8. Етика та анти-корупція

Забезпечувати дотримання вимог ділової етики та протидії корупції працівниками Агропромхолдингу при виконанні своїх службових обов'язків, взаємодії зі стейкхолдерами.

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 7 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

8.1.9. Права людини та не використання дитячої праці

Забезпечувати дотримання прав і свобод людини та недопущення використання дитячої праці та будь-яких форм примусової праці, недопущення будь-яких форм дискримінації співробітників.

8.1.10. Трудові відносини

Забезпечувати дотримання чинного трудового законодавства в сфері трудових відносин, забезпечення гідних умов праці та її оплати, соціального захисту співробітників.

8.1.11. Залучення і розвиток громад

Забезпечення сталого розвитку місцевих громад в різних соціальних сферах та їх подальша підтримка.

8.1.12. Відкритість та взаємодія із стейкхолдерами

Забезпечення ведення прозорих шляхів комунікації та відкритості при взаємодії зі стейкхолдерами.

8.1.13. Біорізноманіття


Забезпечення попередження та зменшення негативного впливу діяльності Агропромхолдингу на біорізноманіття та сталого управління природними ресурсами.

8.1.14. Гуманне ставлення до тварин

Забезпечення дотримання гуманного ставлення до тварин, шляхом реалізації заходів з сприяння їхньому благу, надання їм допомоги, неспричинення жорстокості.

9. ПОРЯДОК РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ

- 9.1. З метою узгодженості діяльності служб та посадових осіб Агропромхолдингу з питань реалізації Політики розпорядженням генерального директора ТОВ фірма «Астарта-Київ» створюється Комітет із Сталого розвитку та затверджується Положення про такий комітет.
- 9.2. На виконання Стратегічних цілей Політики Комітет із Сталого розвитку формує короткострокові цілі на кожен рік та подає їх на затвердження Генеральному директору ТОВ фірма «Астарта-Київ».
- 9.3. Комітет із сталого розвитку в строки визначені для затвердження бюджету на наступний рік затверджує короткострокові цілі та заходи щодо реалізації таких цілей.
- 9.4. За результатами звітного року в строки, визначені для складення річної фінансової звітності Комітет зі Сталого розвитку складає та подає на розгляд Генеральному директору звіт зі Сталого розвитку за результатами звітного року.
- 9.5. Звіт зі Сталого розвитку затверджується Генеральним директором та є складовою річного звіту Агропромхолдингу та підлягає оприлюдненню в строки та порядок, визначений законодавством.

 АСТАРТА-КИЇВ агропромхолдинг			Стор. 8 з 8
	Політика Сталого Розвитку		
	Редакція:	Замінює редакцію:	Наступний перегляд: до р.
	№1 від р.	-	

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ. ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ І ВНЕСЕННЯ ЗМІН

- 10.1. Дана Політика є локальним нормативним актом, вводиться в дію з дати її затвердження та є обов'язковою для всіх працівників Агропромхолдингу.
- 10.2. Дана Політика переглядається не пізніше, ніж через три роки від дати введення її в дію. За необхідності внесення змін/доповнень у зв'язку зі змінами відповідальності осіб, змін у стратегічних цілях Агропромхолдингу, будь-яких організаційних змін дана Політика обов'язково переглядається до закінчення терміну її дії у строк не пізніше, ніж через 1 (один) місяць після виникнення необхідності.
- 10.3. Всі зміни та доповнення до цієї Політики підлягають попередньому погодженню із всіма керівниками, які погоджували цю Політику та затверджуються Наказом Генерального директора ТОВ фірма «Астарта-Київ».