

## ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 973808050000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдинг

### ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2020 РІК

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«АСТАРТА СЕРВІС»

КОД ЄДРПОУ 37569910

# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 973808050000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдинг

## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Астарта Сервіс», 37569910 код ЄДРПОУ спеціалізується на сільськогосподарському виробництві та діяльності у сфері бухгалтерського обліку й аудиту, консультування з оподаткування.

Компанія зарекомендувала себе як зростаюча, ефективна, а також надійний партнер і постачальник. У 2020 році було створено ВП «Обліковий Центр Полтавського регіону» для надання послуг з ведення бухгалтерського обліку та податкового обліку, податкової, статистично, управлінської звітності та консультування з питань ведення бухгалтерського обліку та оподаткування Замовника за моделлю ЦСО.

Виробничі потужності підприємства були розташовані в Полтавській, Вінницькій та Хмельницькій областях України. У вересні 2020 року було прийнято рішення припинити діяльність невідокремлених виробничих підрозділів Товариства, зокрема, виробничий підрозділ «Миргородський науково-дослідний пункт», виробничий підрозділ «Хмельницький науково-дослідний пункт», виробничий підрозділ «Бокиївська насіннева лінія», виробничий підрозділ «Шишацька насіннева лінія», виробничий підрозділ «Агролабораторія».

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи.

Бізнес компанії представлений основними сегментами: діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту, консультування з оподаткування та рослинництво.

Юридична адреса: 38000, Полтавська область, Шишацький район, смт. Шишаки, вул. Павлика, 38.

## 2. Результати діяльності

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності:

### Економічні показники

| Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн. | Чистий фінансовий результат: прибуток (+)збиток (-), тис.грн. |
|---|---|
| 415 114   | 22 156  |

### Умови здійснення діяльності в Україні

Економіка України демонструє певні ознаки, характерні ринкам, які розвиваються. Правова, податкова та регуляторна системи продовжують розвиватися та зазнають впливу частих змін і можливості різних тлумачень.

Умови, в яких працює Компанія, мають істотний вплив на діяльність та фінансовий стан Компанії. Керівництво вживає необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності Компанії. Проте майбутні наслідки поточної економічної ситуації складно спрогнозувати, і поточні очікування та оцінки керівництва можуть відрізнятись від фактичних результатів.

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість продукції, товарів та послуг; збільшення собівартості продукції у зв'язку з підвищенням вартості на ринку матеріальних витрат; збільшення витрат на збут у зв'язку з підвищенням тарифів та вартості транспортно-експедиційних витрат тощо.

На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності компанії, Примітках до річної фінансової звітності-яка є складовою звітної інформації-детальні відомості про результати господарювання підприємства та визначити рівень інвестиційної привабливості останнього.

Фінансова звітність за 2020 рік підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ).



# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 97380805000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдинг

Дата першого застосування МСФЗ для компаній групи є 01.01.2018р.

### 3. Ліквідність та зобов'язання

| Оборотні активи станом на 31.12.2020, тис. грн. | Необоротні активи на 31.12.2020, тис. грн. | Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року), тис. грн. | Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року), тис. грн. |
|---|--|--|--|
| 78 269  | 2 448                                      | 55 639   | 778  |

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг; конкуренція в даній сфері діяльності.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

### 4. Сталий розвиток

Пріоритетами Політики зі сталого розвитку є: забезпечення високої якості та безпечності харчової продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії як лідера і надійного партнера на ринку.

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері сталого розвитку:

1. Вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризику у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів.
2. Дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження.
3. Поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:
  - ✓ зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;
  - ✓ комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;
  - ✓ використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;
  - ✓ ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продукції;
  - ✓ регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.
4. Моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту.
5. Оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів.
6. Підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів.

### 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди. Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів.



# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 973808050000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**

агропромхолдинг

Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. В компанії діють Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

На підприємстві холдингу укладений колективний договір у 2020р., який підтримує цю політику та регламентує взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику».

У 2020 році показники чисельності персоналу становили:

- Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування відповідно до законодавства 9 осіб.
- Середньооблікова чисельність штатних працівників, яким відповідно до законодавства встановлена інвалідність 4 особам.

Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною до 3-х років.

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

**Структура працівників за 2020 рік**

| Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб | в тому числі :<br>кількість жінок, осіб | в тому числі :<br>кількість чоловіків, осіб |
|--|---|---|
| 106  | 60                                      | 46  |

Компанія робить внески в обов'язкові та добровільні соціальні програми.

Фінансування соціальних програм приносить користь всьому суспільству і зазвичай не обмежуються лише працівниками. Керівництво очікує, що Компанія буде продовжувати фінансувати соціальні програми і в найближчому майбутньому. Ці витрати відображаються в періоді їх понесення.

## Розвиток системи винагород і пільг

Питання організації праці та умов оплати на підприємстві врегульовані у відповідності до чинного законодавства України з праці, Кадровою Політикою компанії, Політикою оплати праці, Політикою з преміювання співробітників, Соціальною Програмою, Колективними договорами, Правилами внутрішнього трудового розпорядку. Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей та вступі у шлюб, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціальний пакет.

## Розвиток персоналу

Традиційно щороку компанія реалізує програми підвищення кваліфікації технологів та інженерів, агрономів, інженерів та механізаторів із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці компанії обов'язково підвищують кваліфікацію у зовнішніх семінарах і тренінгах за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках.



# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 97380805000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**

а г р о п р о м х о л д и н г

Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенціями.

Система оцінки діє з 2010 року і розвивається відповідно до вимог бізнесу – переглядається актуальність компетенцій, додаються сучасні методики та інструменти оцінювання.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

## Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника – такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції працівником відділу безпеки компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод.

## 6. Ризики

Для діяльності Компанії характерна низка фінансових ризиків: кредитний ризик, ризик ліквідності, ринковий ризик (у тому числі валютний ризик та ризик відсоткових ставок). Компанія переглядає та узгоджує свою політику управління ризиками для мінімізації негативного впливу цих ризиків на фінансові показники діяльності Компанії.

### Кредитний ризик

Компанія приймає на себе кредитний ризик, який являє собою ризик того, що одна сторона за фінансовим інструментом стане причиною фінансового збитку для іншої сторони у результаті невиконання своїх зобов'язань.

Кредитний ризик виникає у результаті продажу Компанією продукції на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, у результаті яких виникають фінансові активи. Істотні непогашені залишки переглядаються на постійній основі.

Фінансові інструменти, які потенційно наражають Компанію на значні кредитні ризики, в основному включають кошти в банках, а також торгіву та іншу дебіторську заборгованість .

Станом на кожну звітну дату Компанія оцінює наявність значного збільшення кредитного ризику по фінансовому активу на основі аналізу зміни ризику виникнення дефолту. Компанія при оцінці зміни кредитного ризику застосовує професійне судження.

Розрахунок очікуваних кредитних збитків (ОКЗ) є суттєвою оцінкою, яка передбачає визначення методології оцінки, моделей та вхідних параметрів.

Компанія регулярно переглядає і затверджує моделі та вхідні данні для них для зменшення розходжень між очікуваними кредитними збитками і фактичними.

Невиконання фінансових зобов'язань контрагентами може мати негативний вплив на фінансовий стан компанії.

Щоб уникнути ризик підприємство: впроваджує внутрішні ризик-політики та системи оцінки ризику контрагентів, проводить аналіз та перевірки контрагентів та стадії заключення договорів за внутрішніми процедурами.

### Ризик ліквідності



# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 97380805000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**

агропромхолдинг

Ризик ліквідності - це ризик того, що Компанія не зможе виконати свої фінансові зобов'язання під час їх погашення.

Завданням Компанії є підтримання балансу між безперервністю фінансування та гнучкістю шляхом використання умов кредитування, що надаються, в основному, постачальниками та банками. Компанія аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками та планує свою ліквідність, незалежно від очікування строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами. У разі недостатньої або надмірної ліквідності Компанія перерозподіляє ресурси для досягнення оптимального фінансування своєї діяльності.

Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує таку стратегічну модель, що передбачає стратегічну та поточну оцінку фінансового стану компанії (дворічна, щорічна, щомісячна, щотижнева) та оперативне реагування на коливання від прогнозних показників.

## Операційні ризики

### Логістика та зберігання

Неможливість ритмічних поставок продукції в повному обсязі – несе негативний вплив на відносини з клієнтами та порушує нормальне функціонування бізнес-процесів. Щоб уникнути впливу цього ризику на підприємстві впроваджується програма інвестицій в транспортну інфраструктуру та послуги.

### Кліматичний ризик

Екстремальні погодні умови можуть мати негативний вплив на врожай, і як наслідок, ефективність виробництва. Щоб уникнути ризик підприємство: залучає професійний менеджмент та використання сучасних технологій виробництва, використовує водозберігаючих технологій в рослинництві, використовує сорти та гібридів рослин, що стійкі до засухи.

### Виробничий ризик

Нездатність підтримувати виробничий цикл, перерви у виробництві та погіршення якості продукції несуть негативний вплив на діяльність компанії, репутацію та відносини з клієнтами. Щоб уникнути ризик підприємство: проводить модернізацію виробництва, впроваджує систему управління якістю та сертифікацію, впроваджує корпоративну інтегровану систему менеджменту – управління всіма процесами упродовж циклу виробництва.

## Ринкові ризики

Ринковий ризик - це ризик того, що зміни ринкових показників, таких як валютні курси, процентні ставки, вплинуть на дохід або вартість фінансових інструментів.

Завдання з управління ринковими ризиками полягає в управлінні та контролі ринкового ризику в межах прийнятних параметрів, оптимізуючи прибутковість.

## Кадровий ризик

Дефіцит кваліфікованих кадрів, особливо в сільській місцевості, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує соціальні програми та системи мотивації і винагород працівників.

## Управління ризиками, пов'язаними з COVID

На початку 2020 року пандемія COVID-19 охопила всі країни в усьому світі та спонукала до введення заходів, спрямованих на стримування подальшого спалаху. Україна також вжила різних заходів для захисту людей та підтримки бізнесу. Уряд України запровадив карантинні заходи на загальнодержавній основі, регулюючи їх суворість залежно від епідеміологічної ситуації. Для подолання наслідків пандемії було розпочато безліч стимулів для економічної та фінансової підтримки. Пандемія COVID не зазнала суттєвого впливу на діяльність Компанії через зовнішній характер її сільськогосподарських операцій та оперативну реакцію керівництва, спрямовану на пом'якшення впливу відповідно до вказівок, виданих урядом України для гарантування безпеки своїх працівників та збереження безперервності ділових операцій:

### 1. Персонал

- Інтенсивна комунікаційна та просвітницька кампанія щодо ризиків, пов'язаних з COVID, для сприяння профілактиці серед працівників.

# ТОВ "Астарта Сервіс"

вул. Павлика, 38, смт. Шишаки, Шишацький р-н, Полтавська обл., 38000

UA 97380805000000026009411171

в АТ "Райффайзен банк Аваль" в м. Київ МФО 380805

Код ЄДРПОУ 37569910, ІПН 375699102239



**АСТАРТА-КИЇВ**  
агропромхолдинг

- Повноваження роботи вдома для офісних працівників та надання їм усього необхідного віддаленого робочого обладнання.
- Активне просування особистої гігієни, санітарна обробка для обладнання та приміщень загального користування.
- Широка звітність та моніторинг присутності на робочому місці внаслідок хвороби або самоізоляції.
- Як результат, кількість лікарняних не перевищувала звичайних сезонних 2%.

## 2. Операції

- Під час сільськогосподарських операцій компанія замінила польове обладнання на обладнання, що дозволяє значно заощадити людські ресурси та обслуговування.

Одночасно Компанія ініціювала значну програму підтримки медичних закладів у регіонах присутності свого бізнесу та виділила кошти на придбання медичного обладнання, а саме: вентилятори легенів (ШВЛ), кисневі концентратори, пульсоксиметри, системи тестування, монітори пацієнтів, дефібрилятори та ін. Підтримка Компанії поширювалась не лише на співробітників, а й на орендодавців землі (пайовиків) та їхні сім'ї.

## 7. Дослідження та інновації

Підприємство впроваджує енергоефективні та екологічні інновації у діяльності офісу. Такі як, енергозберігаючі технології, технології що економлять та зберігають природні ресурси.

Підприємство модернізує обладнання на постійній основі.

## 8. Фінансові інвестиції

Фінансових інвестицій у цінні папери інших підприємств та асоційовані і дочірні підприємства за звітний період не було.

## 9. Перспективи розвитку

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

Керівництво Компанії має намір і в подальшому розвивати господарську діяльність Компанії. На думку керівництва, застосування припущення щодо здатності Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі в майбутньому є адекватним, враховуючи фінансовий стан, поточні плани, прибутковість діяльності та доступ до фінансових ресурсів.

## 10. Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

Директор

ТОВ «Астарта Сервіс»

Головний бухгалтер

ТОВ «Астарта Сервіс»



Мойсеева Н.І.

Осадча В.М.