

**Кодекс соціальної відповідальності
постачальників агропромхолдингу
«Астарта-Київ»**

Дата введення в дію: 1серпня 2012р.

У відповідності до положень Кодексу корпоративної етики агропромхолдингу «Астарта-Київ»: «Компанія прагне служити інтересам її клієнтів, працівників, акціонерів та постачальників. Великою мірою наш успіх залежить від їх успіху».

Ми з повагою ставимось до наших партнерів та постачальників і дотримуємось принципів прозорості та відкритості у наших відносинах. Одночасно ми очікуємо, що наші партнери не лише діятимуть відповідно до букви закону та міжнародних правил торгівлі, але й матимуть відповідальне ставлення до суспільства та навколишнього середовища.

Приймаючи до уваги вищевикладене, у агропромхолдингу «Астарта-Київ» затверджено основні цінності та принципи вибору постачальників товарів і послуг, що стосуються питань соціальної відповідальності у сфері трудових відносин, охорони навколишнього середовища та бізнес етики, які викладені у цьому Кодексі соціальної відповідальності постачальників.

Кодекс соціальної відповідальності постачальників є частиною договорів агропромхолдингу із постачальниками. Підписуючи договір з «Астартою-Київ», кожен постачальник також погоджується дотримуватись норм цього Кодексу.

• Постачальники агропромхолдингу «Астарта-Київ» беруть на себе зобов'язання поважати права своїх співробітників і дотримуватись основних конвенцій Міжнародної Організації Праці стосовно заборони дитячої праці, скасування дискримінації на робочому місці та примусової чи обов'язкової праці. Зокрема, Постачальники зобов'язуються:

- не використовувати жодну форму примусової праці;
- забезпечувати своїм працівникам безпечні умови праці відповідно до світових стандартів та національного законодавства і завчасно їх інформувати про потенційні професійні захворювання і травми;
- документально оформляти і складати звітність про захворювання, що мали місце, нещасні випадки, аварійні ситуації та дії, пов'язані із запобіганням аварійних випадків і адекватним реагуванням на них;
- забезпечувати чесні і справедливі умови роботи і оплати праці своїм співробітникам та надавати їм доступ до зрозумілої письмової інформації щодо умов їх найму на роботу;
- не наймати дітей на роботи, які носять економічно експлуатаційний характер чи представляють небезпеку для здоров'я, та не використовувати дитячу працю, яка заважає освіті дітей, є шкідливою для дитячого здоров'я, фізичного, розумового, духовного, морального чи соціального розвитку дітей;
- виявляти і вживати заходів із запобігання шкідливої дитячої праці і примусової праці у своїх ланцюжках поставок;
- не допускати фізичного або словесного насильства над своїми працівниками.

• Постачальники повинні усвідомлювати, що турбота про навколишнє середовище є невід'ємною передумовою для постачання продуктів та послуг та загального підвищення добробуту нашого суспільства. Вони повинні відповідати вимогам національного законодавства з питань охорони навколишнього середовища і прагнути звести до мінімуму несприятливий вплив своєї діяльності на навколишнє середовище заради здоров'я і безпеки суспільства.

- Постачальники повинні дотримуватись загальноприйнятих норм ділової етики, а саме: не вдаватися до корупції і зловживань, не пропонувати і не приймати підкупів чи інших засобів матеріального заохочення для здобуття невиправданих переваг.

Агропромхолдинг «Астарта-Київ» вітає розробку і затвердження своїми постачальниками політик та програм, які мають на меті запобігання використанню дитячої та примусової праці, та політик охорони навколишнього середовища, що містять цілі і програми покращення у питаннях запобігання забруднення, зменшення використання ресурсів, і враховує це при здійсненні вибору.