

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел. /факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2019 РІК

СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МУСІЇВСЬКЕ»

КОД ЄДРПОУ 03770359

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел. /факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КІІВ
агропромхолдинг

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

СТОВ «Мусіївське» (назва компанії), 03770359 код ЄДРПОУ спеціалізується на вирощуванні зернових культур, цукрового буряку та молочному тваринництві.

Компанія зарекомендувала себе як зростаюча, ефективна, а також надійний партнер і постачальник.

Виробничі потужності підприємства розташовані в Полтавській області України.

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи у сфері сільського господарства.

Бізнес компанії представлений основними сегментами: рослинництво та тваринництво.

В 2019 році підприємство здавало свої виробничі потужності в оренду і отримувало дохід у вигляді орендних платежів.

Юридична адреса: 37830, Полтавська обл; Хорольський район, с. Мусіївка, вул. Жовтнева

2. Результати діяльності

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності

Економічні показники

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис.грн	Чистий прибуток (збиток), тис.грн.
289 786	63 540

Ключові результати

Виробництво цукрового буряку, ц	Виробництво зернових, ц	Виробництво молока, ц
1 220 257,07	278 378,8	50 113

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість продукції, товарів та послуг.

На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності компанії.

3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи, тис. грн	Необоротні активи, тис. грн	Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року), тис грн	Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року), тис грн
304 325	315 189	84 234	136 248

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг.

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел. /факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

4. Екологічні аспекти

Пріоритетами Екологічної Політики Компанії є: забезпечення високої якості та безпечності продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії як лідера і надійного партнера на ринку.

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері корпоративної інтегрованої системи менеджменту:

- вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризики у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів;
- дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження;
- поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:
 - зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;
 - комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;
 - використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;
 - ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продукції;
 - регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.
- моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту;
- оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів;
- підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів.

ЕКОЛОГІЧНІ ПРОГРАМИ, що діють на підприємстві:

- Програма заміни азбестовмісних матеріалів на 2016-2020 роки, спрямована на мінімізацію ризиків, пов'язаних з азбестовмісними матеріалами та їхньою заміною на більш безпечні
- Програма поводження з небезпечними речовинами, що негативно впливають на атмосферу та ґрунти, контролює використання та методи поводження з даними речовинами
- Програма зменшення відходів, розроблена для правильного планування поводження з відходами, утилізації, переробки та їхнього повторного використання
 - Програма заміни фреону згідно Монреальського протоколу, направлена на повну зміну фреону R22, що руйнує озоновий шар атмосфери
 - Програма впровадження найкращих доступних технологій, що має на меті зменшення використання природних ресурсів через впровадження ряду заходів з модернізації підприємства.

СТОВ «Муціївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Муціївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел./факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

Основні екологічні показники

Скид стічних вод, м ³	Утворення відходів, тонн	Викиди парникових газів (CO ₂), тонн
30,116	1 399,03	103,2315

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди. Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів. Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини. В компанії діють Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

На підприємстві холдингу укладені колективні договори, які підтримують ці політики та регламентують взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику».

У 2019 році показники чисельності персоналу становили:

- Середньооблікова чисельність штатних працівників ,що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування відповідно до законодавства -18 осіб.
- Середньооблікова чисельність штатних працівників ,яким відповідно до законодавства встановлена інвалідність-9 осіб

Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною до 3-х років.

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

Структура працівників за 2019 рік

Середньооблікова чисельність штатних працівників, чол	В тому числі: кількість жінок, осіб	В тому числі: кількість чоловіків, осіб
246	89	157

Розвиток системи винагород і пільг

Питання організації праці та умов оплати на підприємстві врегульовані у відповідності до чинного законодавства України з праці, Кадровою Політикою компанії, Політикою оплати праці, Політикою з преміювання співробітників, Соціальною Програмою, Колективними договорами, Правилами внутрішнього трудового розпорядку. Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей та вступі у шлюб, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціальний пакет.

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел. /факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КІІВ
агропромхолдинг

Розвиток персоналу

Традиційно щороку компанія реалізує програми підвищення кваліфікації технологів та інженерів, агрономів, інженерів та механізаторів із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці компанії обов'язково підвищують кваліфікацію у зовнішніх семінарах і тренінгах за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках.

Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенціями.

Система оцінки діє з 2010 року і розвивається відповідно до вимог бізнесу – переглядається актуальність компетенцій, додаються сучасні методики та інструменти оцінювання.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника – такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції Департаментом безпеки компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод.

6. Ризики

Операційні ризики

Логістика та зберігання

Неможливість ритмічних поставок продукції в повному обсязі – несе негативний вплив на відносини з клієнтами та порушує нормальне функціонування бізнес-процесів. Щоб уникнути впливу цього ризику на підприємстві впроваджується програма інвестицій в транспортну інфраструктуру та послуги.

Кліматичний ризик

Екстремальні погодні умови можуть мати негативний вплив на врожай, і як наслідок, ефективність виробництва. Щоб уникнути ризик підприємство: залучає професійний менеджмент та використання сучасних технологій виробництва, використовує водозберігаючі технології в рослинництві, використовує сорти та гібридів рослин, що стійкі до засухи.

Виробничий ризик

Нездатність підтримувати виробничий цикл, перерви у виробництві та погіршення якості продукції несуть негативний вплив на діяльність компанії, репутацію та відносини з клієнтами. Щоб уникнути ризик підприємство: проводить модернізацію виробництва, впроваджує систему управління якістю та сертифікацію, впроваджує корпоративну інтегровану систему менеджменту – управління всіма процесами упродовж циклу

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел. /факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КІІВ
агропромхолдинг

виробництва.

Фінансові ризики

Девальвація гривні та коливання курсів валют має негативний вплив на діяльність. Щоб уникнути ризик підприємство: синхронізує експортні продажі з закупками валютнозалежних товарів, фіксує закупівельні ціни в національній валюті.

Кредитний (дебітора) ризик

Невиконання фінансових зобов'язань контрагентами може мати негативний вплив на фінансовий стан компанії. Щоб уникнути ризик підприємство: впроваджує внутрішні ризик-політики та системи оцінки ризику контрагентів, проводить аналіз та перевірки контрагентів та стадії заключення договорів за внутрішніми процедурами.

Ризик ліквідності

Нездатність компанії виконувати свої фінансові зобов'язання своєчасно та в повному обсязі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує таку стратегічну модель, що передбачає стратегічну та поточну оцінку фінансового стану компанії (дворічна, щорічна, щомісячна, щотижнева) та оперативне реагування на коливання від прогностичних показників.

Колівання процентних ставок

Ускладнює керування фінансовими потоками та створює перешкоди у керуванні бізнесом та запланованими, особливо в умовах зовнішньої невизначеності. Щоб уникнути ризик підприємство залучає довгострокове фінансування під фіксовані кредитні ставки.

Ринкові ризики

Колівання (волатильність) світових цін

Колівання світових цін на продукцію підприємства впливають на операційні результати та перспективи компанії. Щоб уникнути ризик компанія формує збалансований портфель покупців продукції, орієнтуючись на зовнішні та внутрішні ринки з можливістю оперативної переорієнтації на більш прибуткові ринки збуту.

Колівання цін на газ, паливо, енергетику та сировину

Зміни цін на сировину впливають на розподіл витрат та операційні результати та можуть впливати на зниження обсягів продукції. Щоб уникнути ризик компанія: формує стратегічну та багаторічну співпрацю з постачальниками, та збалансований портфель постачальників, фіксує вартість закупок в національній валюті, впроваджує програми енергозбереження та бережливого виробництва.

Соціальний ризик

Кадровий ризик

Дефіцит кваліфікованих кадрів, особливо в сільській місцевості, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує соціальні програми та системи мотивації і винагород працівників.

СТОВ «Мусіївське»

вул. Жовтнева, 10 с. Мусіївка Хорольський р-н Полтавська обл. 37830
Тел./факс (05362) 9-67-35 e-mail: musievka@astartakiev.kiev.ua
р/р 26006438823 в АТ «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805
код ЄДРПОУ 03770359



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

7. Дослідження та інновації

Підприємством впроваджено IT-рішення :

«Управління земельним банком» та «Управління виробничими процесами в галузі рослинництва». Ці програмні продукти дозволяють ефективно управляти земельним банком.

Підприємство модернізує обладнання на постійній основі.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства станом на кінець звітного року становлять 1 тис.грн.

Фінансових інвестицій у цінні папери інших підприємств та асоційовані і дочірні підприємства за звітний період не було.

9. Перспективи розвитку

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

БЛОК АГРО

Контроль та збереження родючості ґрунтів

Впровадження технологій точного землеробства для ефективного використання ресурсів (як компанії, так і природніх)

Оновлення техніки та основних виробничих засобів

IT-технології для управління агро виробництвом (включно з відповідним навчанням персоналу)

Робота з локальними партнерами

Розвиток партнерських відносин з громадами (соціальні проекти та ініціативи)

10. Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

ДИРЕКТОР СТОВ «МУСІЇВСЬКЕ»

ГОМОН Н.М.

ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР СТОВ «МУСІЇВСЬКЕ»

НОР С.О.

