

ПОЛІТИКА КОМПАНІЇ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ

Агропромхолдинг «Астарта-Київ» - вертикально-інтегрована агропромислова компанія, яка працює у сфері цукрового та сільськогосподарського виробництва, зарекомендувавши себе як стабільна, прозора компанія, надійний партнер та постачальник.

Ми переконані, що люди – основа успіху будь-якого бізнесу. Дотримання прав людини – один із основних принципів для сталого розвитку компанії та громад, в яких ми працюємо.

Ми ставимось до людей з гідністю і повагою, і для цього створюємо всі умови. На підтримку цієї Політики ми створюємо робоче середовище, в якому поважають права людини і є не припустимою наша участь у діяльності, що напряду або опосередковано порушує ці права.

Політика щодо захисту прав людини компанії базується на міжнародних принципах, визначених у Всесвітній Декларації з прав людини, Декларації про фундаментальні принципи та права на робочому місці Міжнародної організації праці, Глобальному Договорі Організації Об'єднаних Націй (ООН) та Керівних принципах бізнесу та прав людини ООН.

Ми зобов'язались чітко дотримуватись десяти основних принципів, викладених у цій Політиці:

1. Дотримання прав людини

Ми поважаємо та дотримуємось прав людини. Ми слідкуємо за тим, аби вчасно виявляти та запобігати будь-яким порушенням прав людини у нашій діяльності шляхом проведення дій і процедур, спрямованих на попередження порушень щодо прав людини.

2. Залучення громадськості та усіх зацікавлених сторін

Ми усвідомлюємо наш вплив на громади, у яких ми працюємо. Ми прагнемо залучити усі зацікавлені групи населення у цих громадах, аби враховувати їхні думки щодо того, як ми впроваджуємо наш бізнес.

При необхідності, ми вступаємо у діалог з усіма зацікавленими сторонами щодо питань, пов'язаних із правами людини у нашій роботі. Ми сприяємо залученню до партнерства місцевих громад.

3. Різноманітність та рівні можливості

Ми цінуємо різноманітність та відмінності наших працівників, участь кожного у спільній справі. Ми дотримуємось зобов'язання надавати рівні можливості і не приймаємо будь-який вид дискримінації чи утисків. Ми робимо усе для того, щоб наші робочі місця були територіями, вільними від дискримінації чи утисків щодо раси, статі, кольору шкіри, національного чи соціального походження, релігії, віку, особливих потреб, сексуальної орієнтації, політичних поглядів чи будь-якого іншого статусу, захищеного законодавством. Основою для відбору кандидатів на роботу, найму персоналу, працевлаштування, навчання, винагороди та кар'єрного росту у нашій Компанії є кваліфікація, належне виконання завдань, здібності та досвід.

4. Свобода зібрань та колективні переговори

Ми поважаємо право наших працівників вступати або не вступати, об'єднуватись чи формувати профспілки, визнаємо їх право на ведення перемовин щодо заключення колективного договору. Ми зобов'язуємось іти на конструктивний діалог з добровільно обраними представниками законного об'єднання працівників.



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

5. Безпека на робочому місці

Ми гарантуємо безпечне робоче місце відповідно до чинного законодавства, правил та внутрішніх вимог щодо безпеки. Ми прагнемо, аби наші робочі місця сприяли продуктивності, мінімізуючи ризик нещасних випадків, травм чи інших ризиків пов'язаних зі здоров'ям. Ми вживаємо всіх необхідних заходів, що спрямовані на безпеку праці й охорону здоров'я співробітників.

6. Нетерпимість до проявів насильства та утисків

Ми дбаємо, щоб на робочих місцях не було місця насильству, утискам, погрозам, експлуатації, фізичному чи психологічному домаганню та іншим проявам насильства.

7. Примусова праця та торгівля людьми

Ми виступаємо проти використання будь-якої з усіх форм примусової праці, у тому числі праця ув'язнених чи військових, боргові відпрацювання, кабальна праця, рабська праця. Ми також вважаємо неприйнятною будь-яку форму торгівлі людьми.

8. Дитяча праця

Ми виступаємо проти використання дитячої праці. На посади, робота на яких передбачає небезпеку, у нашій компанії заборонено наймати на роботу неповнолітніх осіб, згідно з чинним законодавством.

9. Робочий час, заробітна плата та додаткові блага

Ми прагнемо надавати винагороду за працю нашим працівникам відповідно до конкурентного середовища на ринку праці у нашій галузі. Ми працюємо у повній відповідності до чинного законодавства щодо заробітної плати, робочих годин, понаднормового часу та додаткових благ.

10. Звернення та скарги

Ми прагнемо створювати робоче середовище, у якому цінують і поважають відкриті і чесні комунікації між усіма працівниками. Ви можете звернутись із запитаннями чи повідомити про потенційні порушення місцевому керівництву або на гарячу лінію для звернень. Зі свого боку ми беремо на себе зобов'язання звертати увагу, відповідати та вирішувати питання, а також вживати належних коригуючих дій у відповідь на будь-яке порушення.