

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN - UA103808050000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ЗА 2019 РІК**

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ХМІЛЬНИЦЬКЕ»**

КОД ЄДРПОУ 00692245

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA103808050000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Хмільницьке», код ЄДРПОУ 00692245 спеціалізується на сільськогосподарському виробництві та молочному тваринництві. Компанія зарекомендувала себе як зростаюча, ефективна, а також надійний партнер і постачальник.

Виробничі потужності підприємства розташовані в Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях України.

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи у сфері продовольства і сільського господарства.

Бізнес компанії представлений основними сегментами: рослинництво та тваринництво. В 2019 році підприємство здавало свої виробничі потужності в оренду і отримувало дохід у вигляді орендних платежів.

Юридична адреса: 22050 Вінницька область, Хмільницький р-н, с. Війтівці вул. Заводська, 2.

2. Результати діяльності

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності

Економічні показники

<i>Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис.грн.</i>	<i>Чистий фінансовий результат: прибуток (+) збиток (-), тис.грн.</i>
781 959	(53 919)

Ключові результати

<i>Виробництво культур зернових і зернобобових, ц</i>	<i>Виробництво культур технічних, ц</i>	<i>Виробництво молока, ц</i>
1 471 135	2 498 364	79 885

На фінансові результати діяльності вплинули такі фактори як коливання курсу валют та ринкова вартість продукції, товарів та послуг.

На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Більш детальну інформацію представлено у річній фінансовій звітності компанії.

3. Ліквідність та зобов'язання

<i>Оборотні активи станом на 31.12.2019, тис.грн</i>	<i>Необоротні активи станом на 31.12.2019, тис.грн</i>	<i>Поточні зобов'язання (термін погашення до 1 року), тис.грн</i>	<i>Довгострокові зобов'язання (термін погашення більше 1 року), тис.грн</i>
1 143 252	1 124 017	265 255	340 715

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA10380805000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, курс валют при розрахунках, зміни вартості товарів, робіт, послуг.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, те, щоб завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

4. Екологічні аспекти

Пріоритетами Екологічної Політики Компанії є: забезпечення високої якості та безпечності продукції, задоволення вимог споживачів, екологічна та промислова безпека, охорона праці і здоров'я людини, охорона навколишнього середовища, енергоефективність та енергозбереження у виробництві, соціальна відповідальність, зміцнення іміджу Компанії, як лідера і надійного партнера на ринку.

Компанія визначила для себе наступні напрямки діяльності в сфері корпоративної інтегрованої системи менеджменту:

- вимірні цілі та завдання при створенні якісних та безпечних продуктів харчового ланцюжка, враховуючи характер і масштаб впливу на навколишнє середовище та ризики у сфері охорони праці і промислової безпеки та відповідно до масштабу виробництва та енергоефективного споживання ресурсів;
- дотримання законодавчих, нормативних та інших вимог якості, безпечності харчової та кормової продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження;
- поліпшення результативності корпоративної інтегрованої системи менеджменту шляхом:
 - зменшення впливу на навколишнє середовище та запобігання його забрудненню, попередження травматизму і погіршення стану здоров'я працівників;
 - комплексного розв'язання завдань з охорони праці на основі затверджених програм;
 - використання передових досягнень в галузі науки і техніки для підвищення рівня екологічної безпеки та енергоефективності;
 - ідентифікації, оцінювання і контролю небезпечних чинників, які можуть вплинути на харчову безпеку продукції;
 - регулярне вдосконалення робіт з безпечної експлуатації енергетичного обладнання та закупівлі енергоефективної продукції та послуг і розробки енергоефективних проектів.
- моніторинг процесів, оцінка ризиків і своєчасне виконання коригувальних та запобіжних дій, спрямованих на постійне поліпшення у сфері якості, безпечності харчової продукції, охорони праці, промислової безпеки, охорони навколишнього середовища та енергетичного менеджменту;
- оптимізація розподілу людських, матеріальних, енергетичних і фінансових ресурсів;
- підвищення компетентності і поінформованості персоналу всіх рівнів.

ЕКОЛОЧНІ ПРОГРАМИ, що діють на підприємстві:

- Програми зміни азбестовмісних матеріалів на 2016-2020 роки, спрямована на мінімізацію ризиків, пов'язаних з азбестовмісними матеріалами та їхньою заміною на більш безпечні
- Програма поводження з небезпечними речовинами, що негативно впливають на атмосферу та ґрунти, контролює використання та методи поводження з даними речовинами

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA103808050000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

- Програми зменшення відходів, розроблена для правильного планування поводження з відходами, утилізації, переробки та їхнього повторного використання
- Програма заміни фреону згідно Монреальського протоколу, направлена на повну зміну фреону R22 , що руйнує озоновий шар атмосфери
- Програма впровадження найкращих доступних технологій, що має на меті зменшення використання природних ресурсів через впровадження ряду заходів з модернізації підприємства.

Основні екологічні показники

Скид стічних вод, м ³	Утворення відходів, тонн	Викиди парникових газів (CO ₂), тонн
7200	3292	4088,621

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди. Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів. Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повага до людини. В компанії діють Кадрова політика, Соціальна політика, Політика оплати праці.

На підприємстві холдингу укладені колективні договори, які підтримують ці політики та регламентують взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять «до групи ризику».

У 2019 році показники чисельності персоналу становили:

- Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування відповідно до законодавства 678 осіб
- Середньооблікова чисельність штатних працівників, яким відповідно до законодавства встановлена інвалідність 34 осіб

Ці працівники мають рівні права та можливості.

Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок: зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та доглядом за дитиною віком до 3-х років.

Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок, членство у професійних організаціях за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів.

Структура працівників за 2019 року

Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб	В тому числі: кількість жінок, осіб	В тому числі: кількість чоловіків, осіб
691	172	519

Розвиток системи винагород і пільг

Питання організації праці та умови оплати на підприємстві врегульовані у відповідності до чинного законодавства України з праці, Кадровою Політикою компанії, Політикою оплати праці, Політикою з преміювання співробітників, Соціальною програмою, Колективними договорами, Правилами внутрішнього трудового розпорядку. Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів, перелік і розміри

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA10380805000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

соціальних виплат, в тому числі матеріальної допомоги у випадках хвороби співробітника, необхідності оперативного втручання, при народженні дітей та вступі у шлюб, позик на житло, лікування та навчання співробітників.

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціальний пакет.

Розвиток персоналу

Традиційно щороку компанія реалізує програми підвищення кваліфікації технологів та інженерів, агрономів, інженерів та механізаторів із залученням провідних експертів. Працівники виробничих професій відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема за стандартами якості, охорони праці та техніки безпеки на виробничих підприємствах.

Керівники і фахівці компанії обов'язково підвищують кваліфікацію у зовнішніх семінарах і тренінгах, за професіями, беруть участь у спеціалізованих конференціях, форумах, виставках.

Щороку співробітники беруть участь в Оцінці досягнень і розвитку персоналу. Співробітники отримують оцінку власної ефективності і компетенції.

За результатами щорічної оцінки для працівників формуються Плани професійного розвитку, в яких особлива увага приділяється навчальним заходам, що допомагають співробітнику підвищувати рівень компетенцій.

Антикорупційна діяльність

Відповідно до Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в компанії запроваджено декларування передумов можливого конфлікту інтересів працівниками компанії. Це дозволяє попередити ситуації, коли приватні інтереси працівника – такі як його професійні зв'язки поза Компанією, або його особисті фінансові активи можуть вступати в реальне, або уявне протиріччя з виконанням ним службових обов'язків та впливає на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих йому повноважень та виконання посадових обов'язків.

В порядку запровадження процедур по протидії корупції Департаментом безпеки компанії здійснюється обов'язкове попереднє вивчення благонадійності контрагентів перед укладанням господарських договорів, з метою уникнення випадків укладання недопустимо ризикових, або завідомо збиткових угод.

6. Ризики

Операційні ризики

Логістика та зберігання

Неможливість ритмічних поставок продукції в повному обсязі – несе негативний вплив на відносини з клієнтами та порушує нормальне функціонування бізнес-процесів. Щоб уникнути впливу цього ризику на підприємстві впроваджується програма інвестиції в транспортну інфраструктуру та послуги.

Кліматичний ризик

Екстремальні погодні умови можуть мати негативний вплив на врожай, і як наслідок, ефективність виробництва. Щоб уникнути ризик підприємство: залучає професійний менеджмент та використання сучасних технологій виробництва, використовує водозберігаючі технології в рослинництві, використовує сорти та гібриди рослин, що стійкі до засухи.

Виробничий ризик

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050

Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74

e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA103808050000000026009438927

в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

Нездатність підтримувати виробничий цикл, перерви у виробництві та погіршення якості продукції несуть негативний вплив на діяльність компанії, репутацію та відносини з клієнтами. Щоб уникнути ризик підприємство: проводить модернізацію виробництва, впроваджує систему управління якістю та сертифікацію, впроваджує корпоративну інтегровану систему менеджменту – управління всіма процесами упродовж циклу виробництва.

Фінансові ризики

Девальвація гривні та коливання курсів валют має негативний вплив на фінансовий стан компанії. Щоб уникнути ризик підприємство: впроваджує внутрішні ризик-політики та системи оцінки ризику контрагентів, проводить аналіз та перевірки контрагентів та стадії заключення договорів за внутрішніми процедурами.

Ризик ліквідності

Нездатність компанії виконувати свої фінансові зобов'язання своєчасно та в повному обсязі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує таку стратегічну модель, що передбачає стратегічну та поточну оцінку фінансового стану компанії (дворічна, щорічна, щомісячна, щотижнева) та оперативне реагування на коливання від прогнозних показників.

Колівання процентних ставок

Ускладнює керування фінансовими потоками та створює перешкоди у керуванні бізнесом та запланованими, особливо в умовах зовнішньої невизначеності. Щоб уникнути ризик підприємство залучає фінансування під фіксовані кредитні ставки.

Ринкові ризики

Колівання (волатильність) світових цін

Колівання світових цін на продукцію підприємства впливають на операційні результати та перспективи компанії. Щоб уникнути ризик компанія формує збалансований портфель покупців продукції, орієнтуючись на зовнішні та внутрішні ринки з можливістю оперативної переорієнтації на більш прибуткові ринки збуту.

Колівання цін на газ, пальне, енергетику та сировину

Зміни цін на сировину впливають на розподіл витрат та операційні результати та можуть впливати на зниження обсягів продукції. Щоб уникнути ризик компанія: формує стратегічну та багаторічну співпрацю з постачальниками, та збалансований портфель постачальників, фіксує вартість закупок в національній валюті, впроваджує програми енергозбереження та бережливого виробництва.

Соціальний ризик

Кадровий ризик

Дефіцит кваліфікованих кадрів, особливо в сільській місцевості, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує соціальні програми та системи мотивації і винагород працівників.

7. Дослідження та інновації

Підприємством впроваджено ІТ-рішення:

«Управління земельним банком» та «Управління виробничими процесами в галузі рослинництва». Ці програмні продукти дозволяють ефективно управляти земельним банком.

Підприємство активно практикує використання hardware - дронів, Дутова (датчики обліку палива) та GPS-ТРЕКІНГУ ТЕХНІКИ.

ТОВ «Хмільницьке»

вул. Заводська, 2 с. Війтівці Хмільницький р-н Вінницька обл. 22050
Тел. (043)384-08-40, (099) 290-21-72, (067) 376-75-74
e-mail: hmilnycke@astartakiev.kiev.ua IBAN – UA103808050000000026009438927
в АТ «Райффайзен Банк Аваль» код ЄДРПОУ 00692245



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

Підприємство модернізує обладнання на постійній основі.

8. Фінансові інвестиції

Фінансових інвестицій у цінні папери інших підприємств та асоційовані і дочірні підприємства за звітний період не було.

9. Перспективи розвитку

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку.

Контроль та збереження родючості ґрунтів

Впровадження технологій точного землеробства для ефективного використання ресурсів (як компанії, так і природніх)

Оновлення техніки та основних виробничих запасів

ІТ-технології для управління агро виробництвом (включно з відповідним навчанням персоналу)

Робота з локальними партнерами

Розвиток партнерських відносин з громадами (соціальні проекти та ініціативи)

10. Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР
ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»

РИЖУК В.В.

ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР
ТОВ «ХМІЛЬНИЦЬКЕ»

МАЗУР Н.Ю.

