

**Кодекс корпоративної етики співробітників  
агропромхолдингу «Астарта-Київ»**

Шановні колеги,

АСТАРТА є частиною спільноти і, будучи відкритою публічною компанією, постійно перебуває у центрі уваги, виконує важливу соціальну функцію. Тому у Компанії вироблені основні цінності та принципи, які покладені в основу цього Кодексу та в основу інших корпоративних політик та положень. Зазначені принципи допомагають Компанії та її співробітникам робити вибір і приймати рішення як у робочих ситуаціях, так і у щоденному житті.

Основними принципами, покладеними в основу Кодексу корпоративної етики АСТАРТИ, є відкритість, толерантність і повага до людини. Ми усвідомлюємо, що будь-яка організація, яка прагне розвиватися, підвищувати свою ефективність, повинна бути максимально відкритою до своїх співробітників, партнерів, клієнтів та суспільства і мати чітко сформульовані етичні правила, за допомогою яких реалізуються її цінності. Спільність цінностей, цілей робить нашу команду більш згуртованою і вмотивованою, і, відповідно, – нашу Компанію більш успішною.

У Кодексі корпоративної етики сформульовані та систематизовані основні правила й норми поведінки, яким повинні слідувати співробітники усіх підприємств, що входять до складу агропромхолдингу «Астарта-Київ». Серед іншого, вони покликані допомогти співробітникам у ситуаціях, коли немає відповідних інструкцій і прямих вказівок, як вчинити. Ми активно заохочуємо дотримуватись норм цього Кодексу також працівників спільних підприємств або спільної діяльності, учасником якої є АСТАРТА. Ми прагнемо, щоб наші співробітники не лише слідували букві цього документу, а, передусім, перейнялись його духом.

Я переконаний, що, будуючи свою діяльність відповідно до принципів цього Кодексу, ми досягнемо ще більших результатів і здолаємо нові вершини.

**З повагою,**

**Генеральний директор,**

**Віктор Іванчик**

**Наші цінності:**

- Прагнути неможливого, щоб досягати максимального
- Розвиваючи найкращі традиції ділового партнерства, будувати довгострокові відносини із клієнтами
- Працювати єдиною командою, у якій кожний – професіонал
- Мислити прогресивно, працювати на перспективу, бути інноваційними та унікальними
- Піклуватись про світ навколо нас та створювати користь для суспільства

## Ми і Компанія

- АСТАРТА дотримується максими, що люди – основа успіху будь-якого бізнесу. Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних чи інших мотивів при наймі на роботу, оплаті праці, кар'єрному зростанні. Компанія надає рівні можливості у працевлаштуванні усім претендентам, зважаючи виключно на їх професійні якості
- Компанія вживає всіх необхідних заходів, що спрямовані на безпеку праці й охорону здоров'я Співробітників, і створює всі необхідні умови для їх професійного зростання і підвищення добробуту
- Компанія захищає своїх Співробітників від будь-якого фізичного, словесного, сексуального чи психологічного домагання, насильства чи погроз на робочому місці як з боку колег, так і з боку їх керівників
- Компанія визнає, що у кожного Співробітника можуть бути свої погляди і думки, які заслуговують поваги
- Компанія поважає право Співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок або членство у професійних організацій за їх вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів
- Компанія підтримує своїх Співробітників у їх прагненні професійного й особистісного розвитку, заохочує ініціативність та інноваційність
- Компанія засуджує отримання Співробітниками або передачу третім особам засобів матеріального заохочення у будь-якій формі, якщо вони використовуються для отримання невиправданих переваг та можуть створити конфлікт особистих чи корпоративних інтересів

## Ми

- Підтверджуючи своє бажання працювати у Компанії, кожен Співробітник бере на себе зобов'язання дотримуватись Правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених у Компанії, і уникає поведінки, яка суперечить Кодексу корпоративної етики
- Співробітники беруть на себе зобов'язання про нерозголошення конфіденційної інформації Компанії, не використовують службову інформацію в особистих цілях та поважають конфіденційність третіх сторін, з якими Компанія взаємодіє
- Співробітники Компанії та члени їх сімей не беруть участі у громадській або підприємницькій діяльності за умови, що така діяльність чинить негативний вплив на діяльність Компанії та перешкоджає виконанню співробітником його обов'язків
- Співробітники Компанії роблять все для створення доброзичливої атмосфери співпраці та взаємної поваги у колективі. При виникненні конфліктів та суперечок, які Співробітник не в змозі вирішити власними силами, він може звернутися з проханням про сприяння до безпосереднього керівника або **до Комітету із корпоративної етики**
- Співробітники Компанії уникають використання активів або ресурсів Компанії для жодних інших цілей, окрім службових
- При виконанні своїх функціональних обов'язків Співробітники Компанії завжди приймають рішення, які відповідають інтересам Компанії
- У Компанії не вітається практика, коли Співробітник Компанії перекладає відповідальність на інших і не виконує своїх функціональних обов'язків. Ми

визнаємо лише персональну відповідальність за результати роботи. Одночасно ми розуміємо, що допомоги колегам у складній ситуації – справа честі кожного співробітника

## Компанія – Ми – Суспільство

- Компанія використовує знання, інвестує час та ресурси в економічне, культурне та духовне зростання нашої країни. Своєю діяльністю ми сприяємо сталому розвитку і підвищуємо якість життя
- Компанія прагне служити інтересам її клієнтів, працівників, акціонерів та постачальників. Великою мірою наш успіх залежить від їх успіху. Також ми зважаємо на інтереси громад у регіонах, де Компанія веде свою діяльність
- Компанія будує свої відносини з органами державної влади та місцевого самоврядування на основі відкритого та конструктивного діалогу.
- Компанія не намагається нечесним способом вплинути на прийняття рішень органами державної влади
- Співробітники Компанії не використовують неетичні або несправедливі засоби впливу на партнерів чи конкурентів і не вдаються до погроз їх використання
- Компанія визнає надзвичайну важливість охорони навколишнього середовища і бере активну участь у заходах, спрямованих на зниження негативного впливу її діяльності на навколишнє середовище

## Заключні положення

Ці корпоративні принципи і правила поведінки є свідченням надійності і респектабельності нашої Компанії. Їх розроблено на основі законодавства України, Корпоративного Кодексу ASTARTA Holding N.V., Принципів Глобального договору ООН та загально визнаних норм ділової етики.

Порушення корпоративних принципів і правил розглядається як неповага до іміджу і ділової репутації Компанії та її Співробітників.

Ми розуміємо, що за недотримання корпоративних принципів і правил поведінки або вчинок, визнаний адміністрацією неприйнятним, нас очікує дисциплінарне стягнення.

Якщо під час працевлаштування, після ознайомлення з цими принципами та правилами, Ви відчули, що через ті або інші обставини Ви не зможете свідомо і відповідально їх виконувати – Вам краще не влаштовуватись на роботу у нашу Компанію.